
2016年度・新卒採用のための 緊急企業調査

2014年12月

株式会社ディスコ キャリアリサーチ

DISCO



調査概要

<調査趣旨>

2016年度から採用活動スケジュールが大幅に繰り下がります。広報開始が前年度より3カ月、選考開始が同4カ月遅くなります。このような大幅な変更は前例がなく、見通しの立てづらい採用戦線をどう乗り切るか、企業の多くは喫緊の対応策を迫られています。そこで、株式会社ディスコでは、全国主要企業を対象に、「2016年度採用の対応策」について、緊急調査を実施しました。

※調査データの中から主要なものを抜粋して掲載します。

- 調査対象 : 2016年度の新卒採用を予定している全国の企業
- 調査時期 : 2014年11月19日～26日
- 調査方法 : インターネット調査法
- 回答社数 : 574社

<< 従業員数 >>

300人未満	300～999人	1000～4999人	5000人以上
210社	197社	135社	32社

<< 業種 >>

製造	非製造
197社	377社

<< 株式 >>

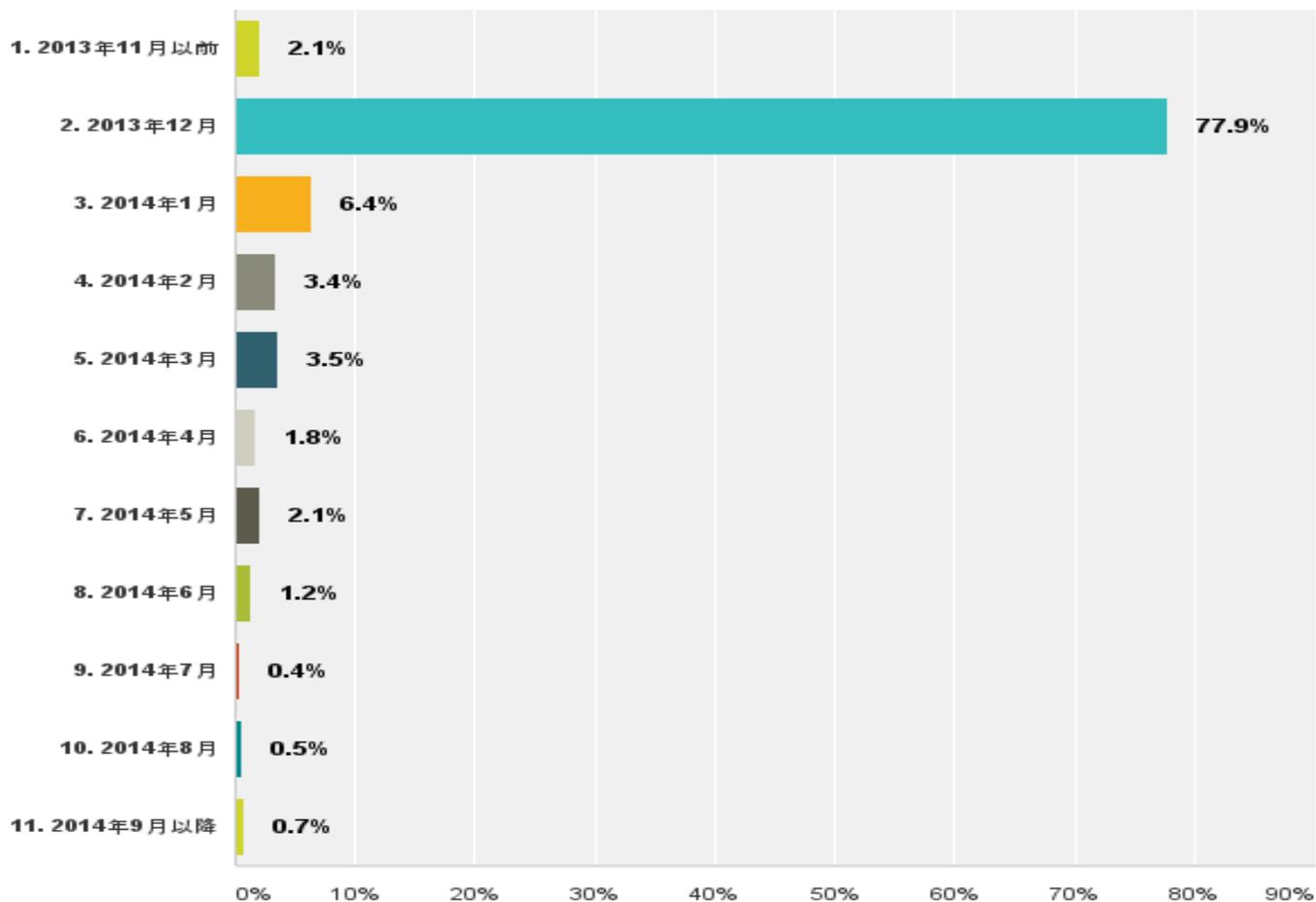
上場	非上場
164社	410社

<< ビジネスモデル >>

B to B	B to C
391社	183社

【2015年度】の「エントリー受付」の開始時期（実績）

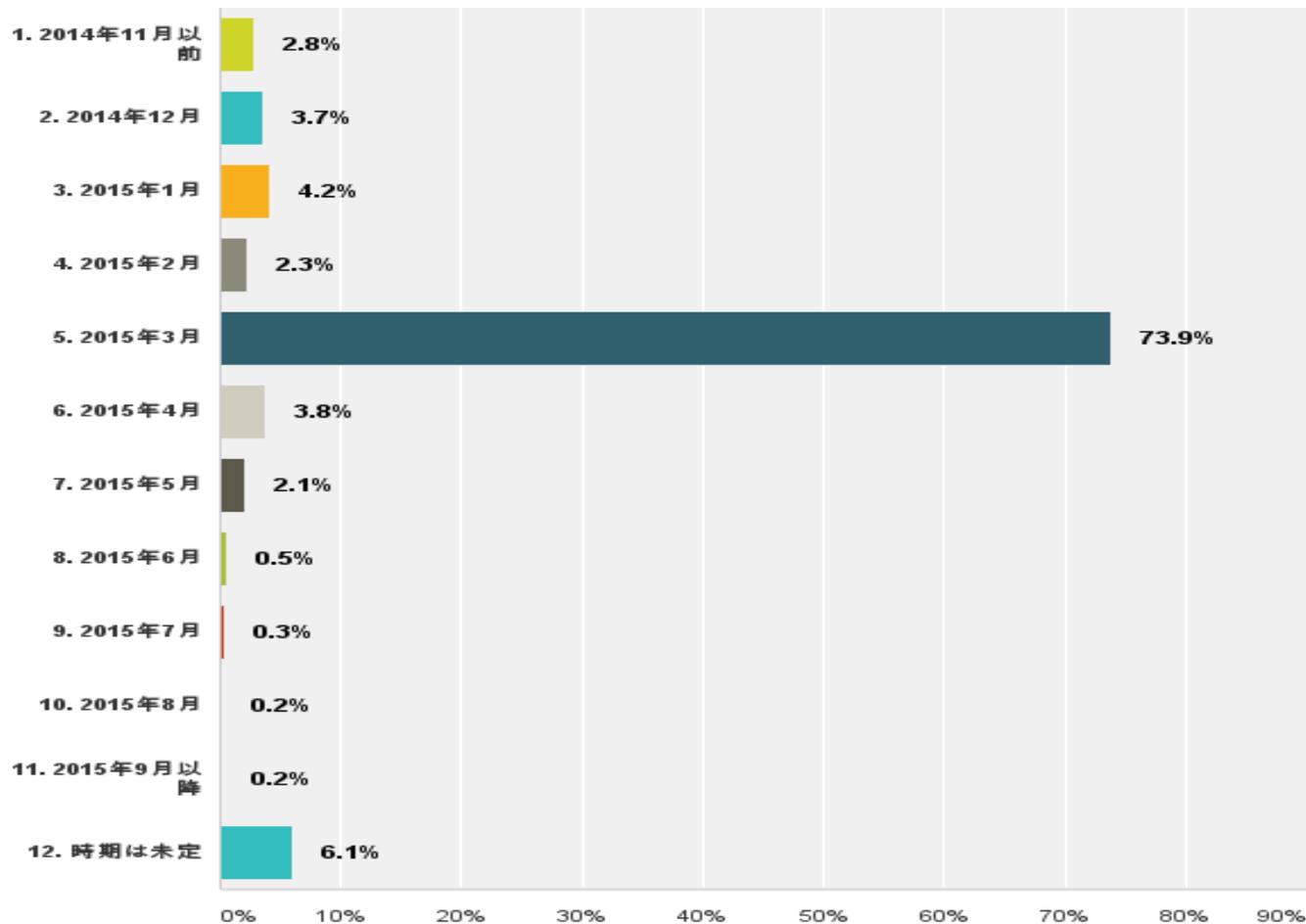
- 採用広報の解禁(12月)に合わせ、エントリー受付を開始した企業が77.9%と圧倒的に多かった。
- 解禁より前(11月以前)に開始した企業は2.1%と少数にとどまる。



n = 565

【2016年度】の「エントリー受付」の開始時期（予定）

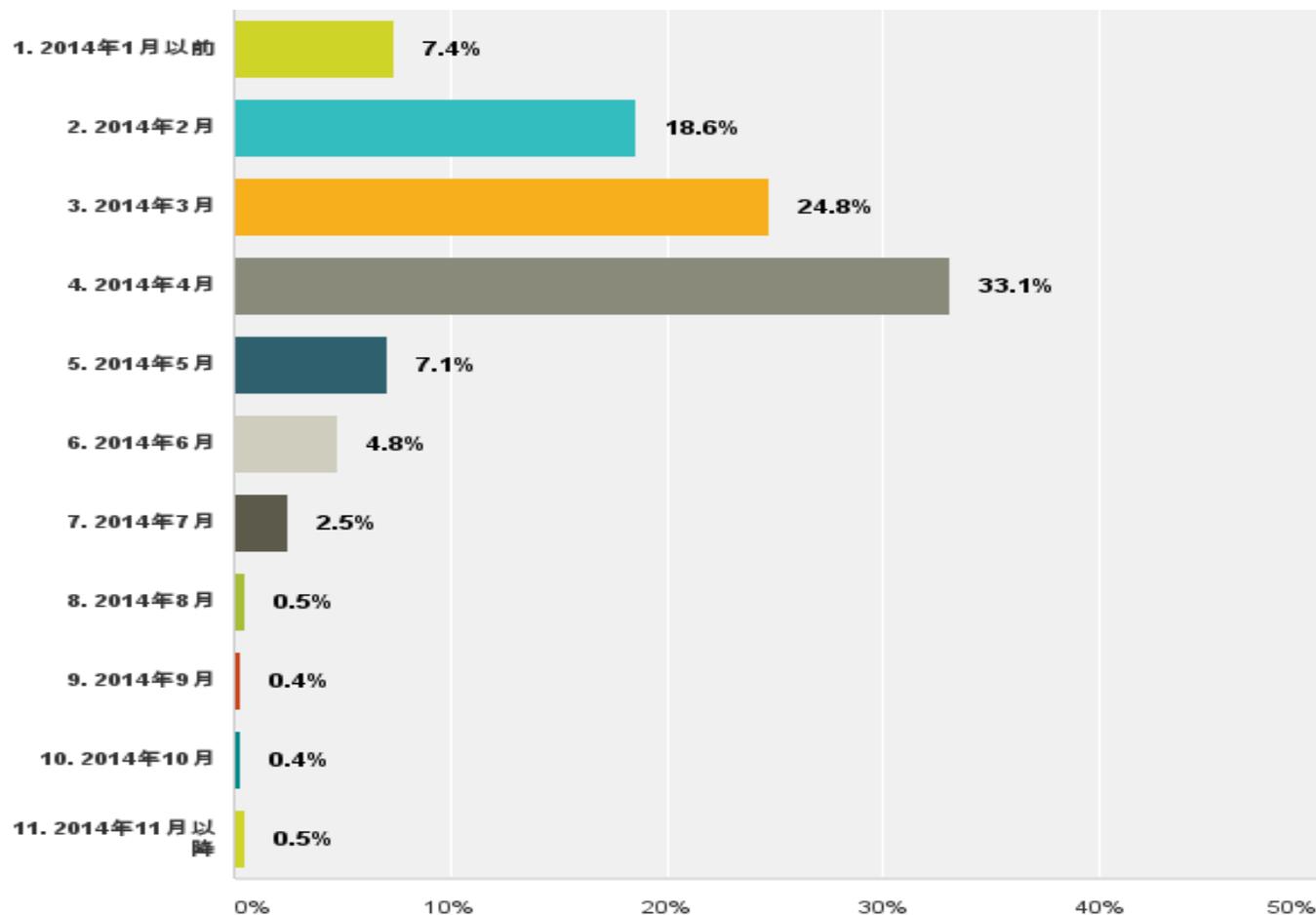
-採用広報の解禁(3月)に合わせてエントリー受付を開始する企業が73.9%で最も多いものの、それよりも前(2月以前)に開始予定という企業が13.0%と、1割を超える。



n = 574

【2015年度】の「面接試験」の開始時期（実績）

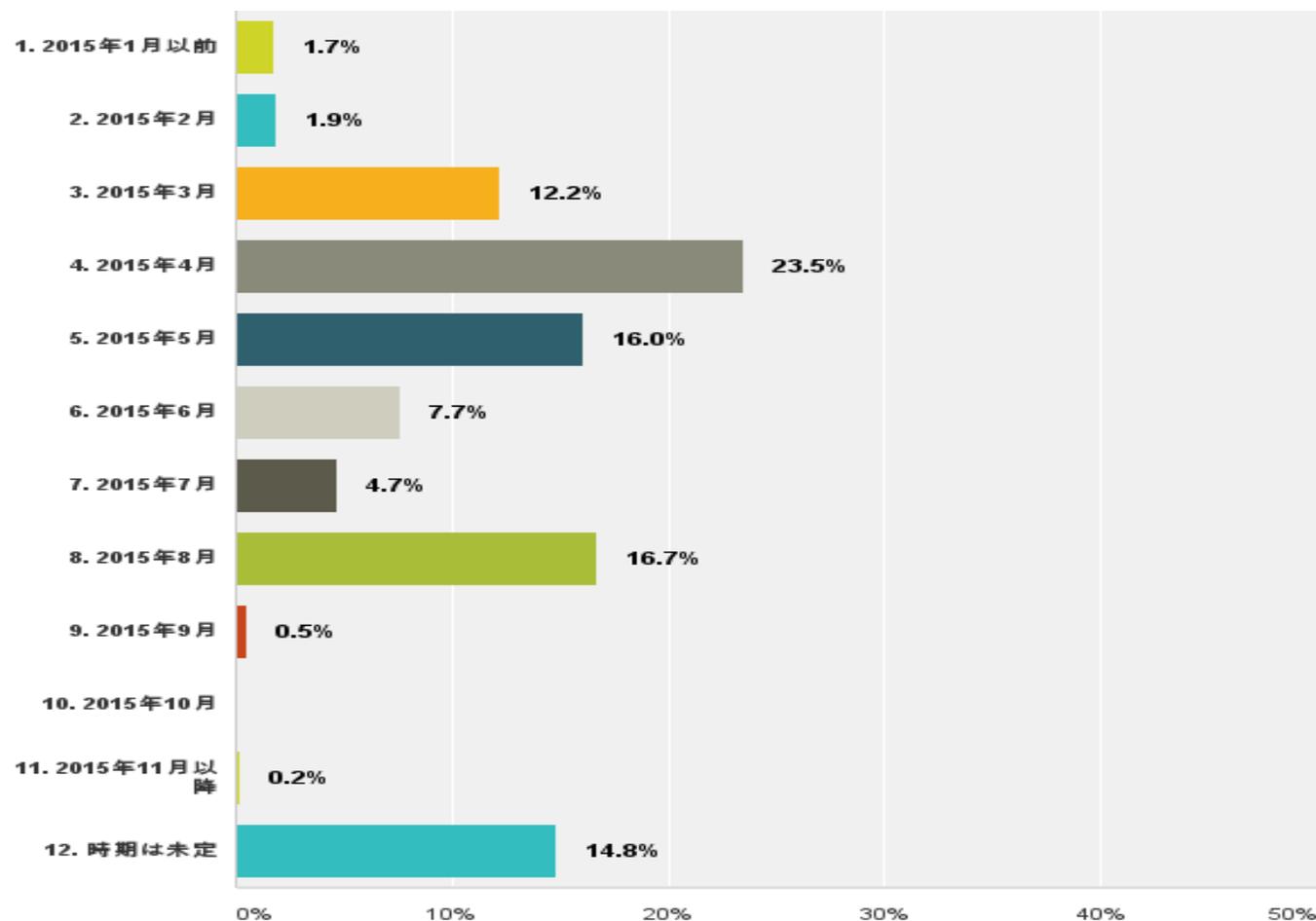
- 選考解禁（4月）に合わせて面接を開始した企業が33.1%と最多。
- 一方で、解禁より前（3月以前）に開始した企業が50.8%と過半数。



n = 565

【2016年度】の「面接試験」の開始時期（予定）

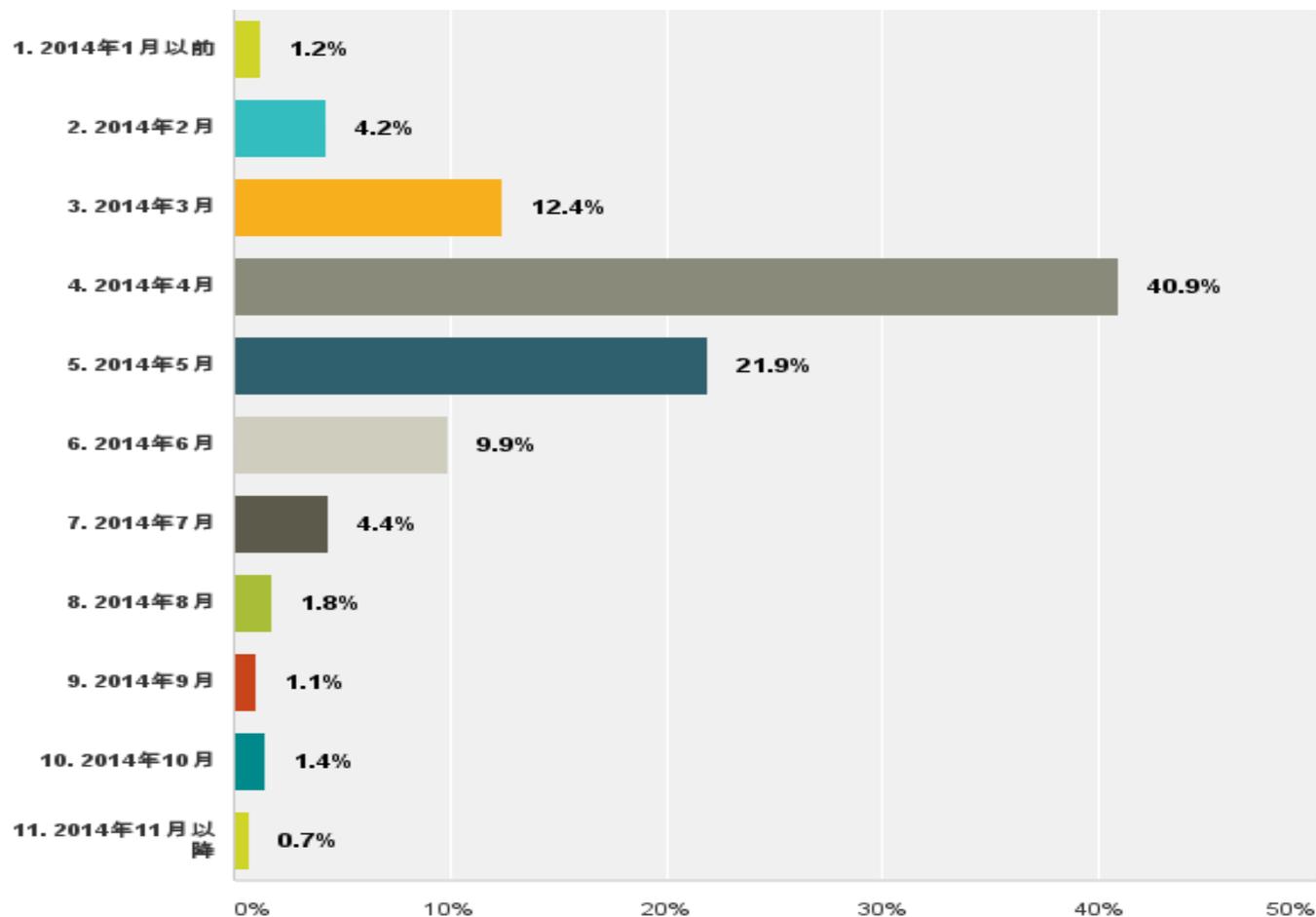
- 選考解禁の8月と回答した企業は16.7%にとどまり、前年度までの解禁時期だった4月が23.5%で最多。
- 「時期は未定」との回答が14.8%あり、決めかねているケースも少なくないことがわかる。



n = 574

【2015年度】の「内定(内々定)」の開始時期 (実績)

- 選考解禁直後の4月が40.9%で最多。5月が21.9%で続く。
- 選考解禁より前(3月以前)に内定出しをした企業は17.8%と2割弱。

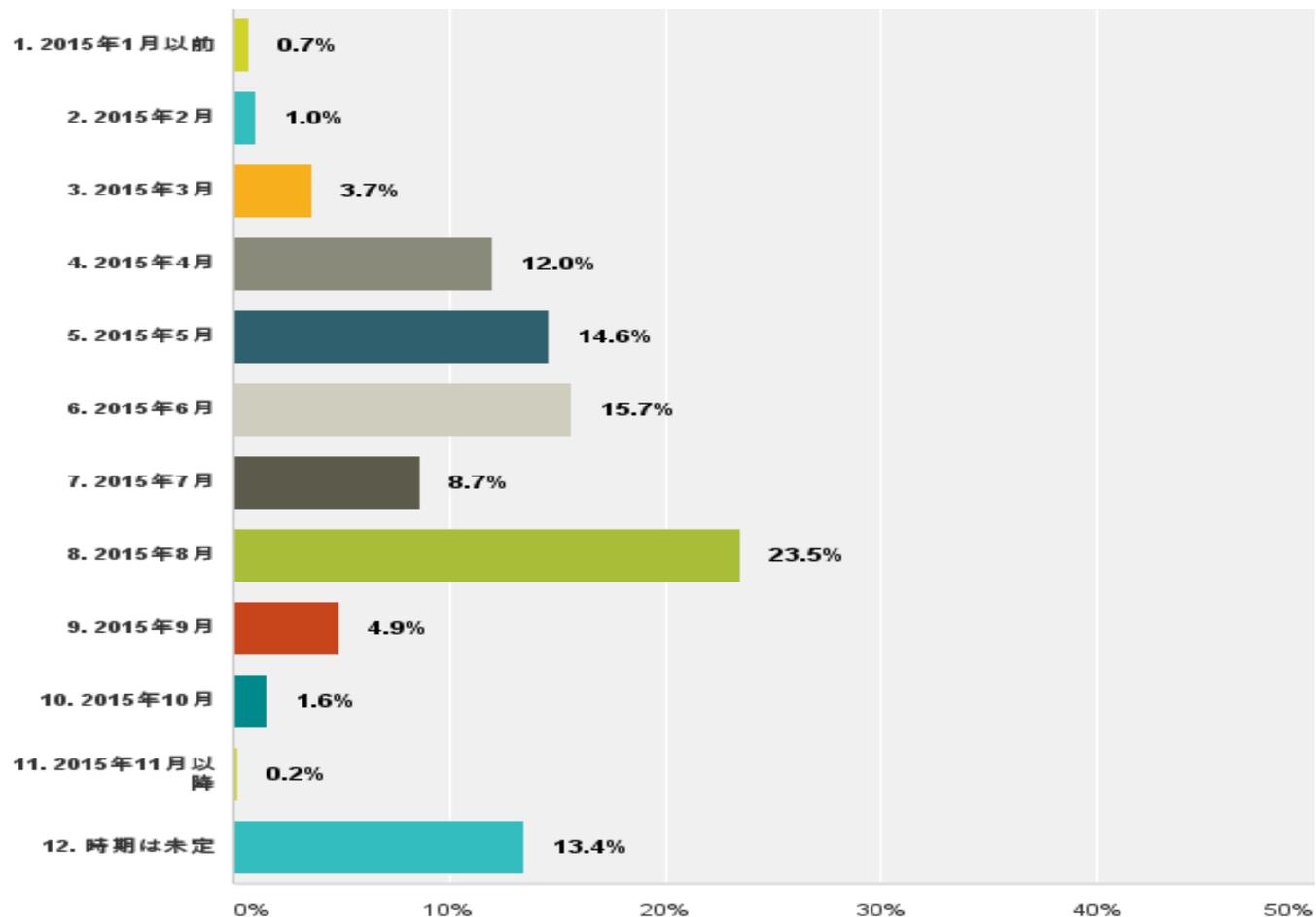


n = 565

【2016年度】の「内定(内々定)」の開始時期 (予定)

-選考解禁直後の8月と回答した企業が23.5%で最多。

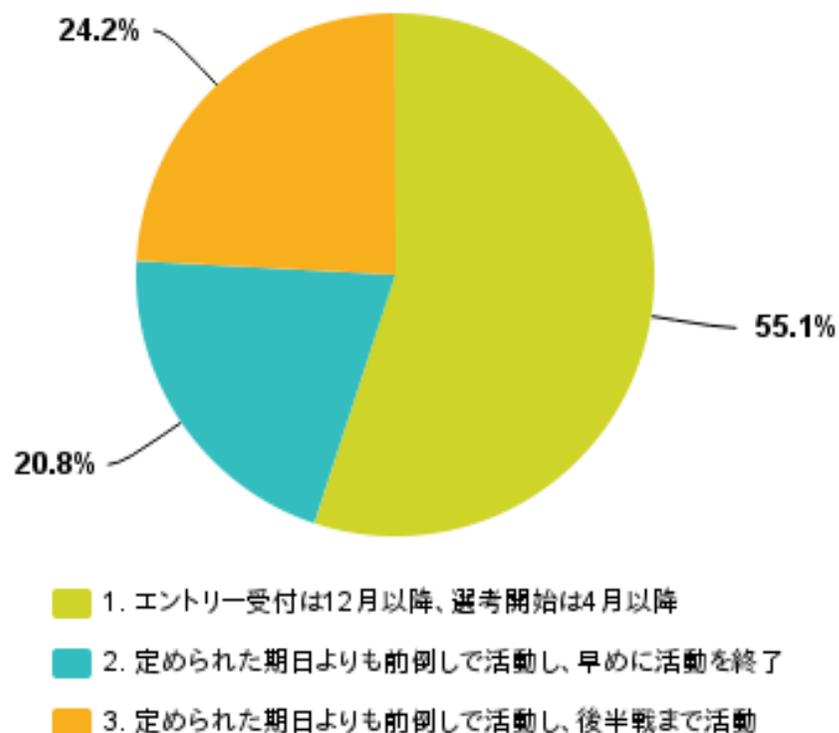
-選考解禁より前(7月以前)に内定を出す予定と回答した企業は56.4%にのぼる。



n = 574

【2015年度】の採用活動スタイル（実績）

- 「エントリー受付は12月以降、選考開始は4月以降」と、定められた期日を守った企業が55.1%と過半数。
- 「前倒しで活動し、早めに活動を終了」という逃げ切り型が20.8%。

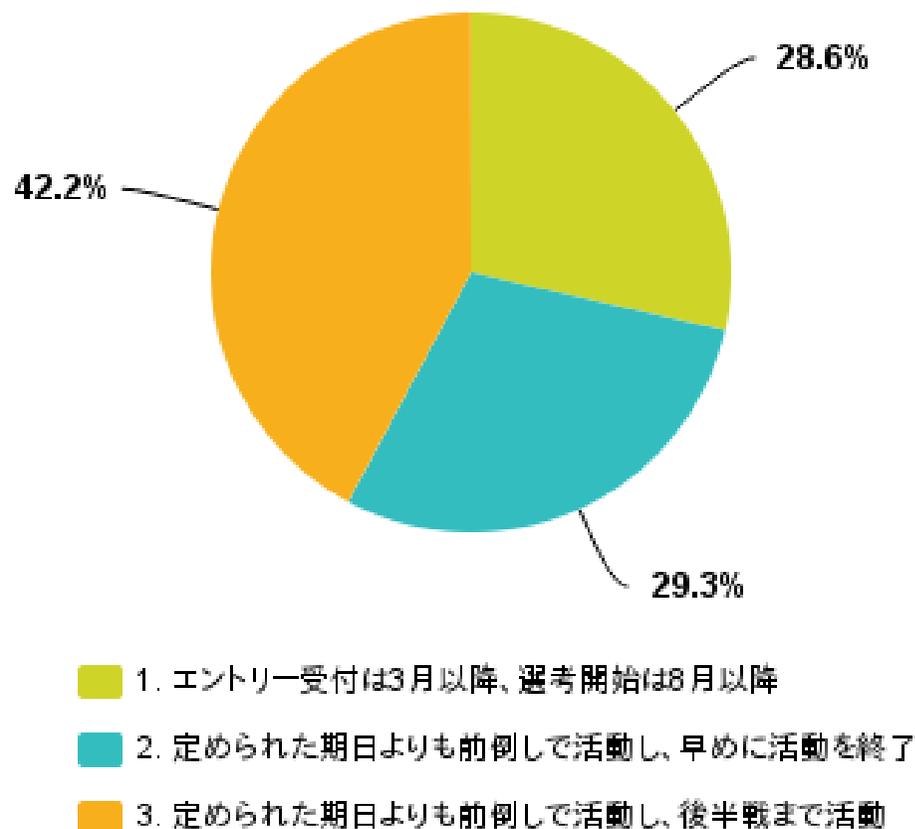


n= 563

【2016年度】の採用活動スタイル（予定）

-「エントリー受付は3月以降、選考開始は8月以降」と、定められた期日を守る企業は28.6%と3割弱にとどまる。

-「前倒しで活動し、後半戦まで活動」と、長期戦を覚悟している企業が42.2%と4割以上。



n = 574

従業員規模別 集計

●【2015年度】の「エントリー受付」の開始時期（実績）

	全体	300人	300～	1000～	5000人
		未満	999人	4999人	以上
1. 2013年11月以前	2.1%	1.5%	2.0%	3.0%	3.1%
2. 2013年12月	77.9%	64.2%	84.7%	88.0%	81.3%
3. 2014年1月	6.4%	10.8%	2.6%	5.3%	6.3%
4. 2014年2月	3.4%	5.4%	4.1%	0.0%	0.0%
5. 2014年3月	3.5%	4.4%	4.1%	0.8%	6.3%
6. 2014年4月	1.8%	3.9%	0.5%	0.0%	3.1%
7. 2014年5月	2.1%	4.9%	0.5%	0.8%	0.0%
8. 2014年6月	1.2%	2.9%	0.0%	0.8%	0.0%
9. 2014年7月	0.4%	0.5%	0.5%	0.0%	0.0%
10. 2014年8月	0.5%	1.0%	0.5%	0.0%	0.0%
11. 2014年9月以降	0.7%	0.5%	0.5%	1.5%	0.0%

●【2016年度】の「エントリー受付」の開始時期（予定）

	全体	300人	300～	1000～	5000人
		未満	999人	4999人	以上
1. 2014年11月以前	2.8%	2.4%	2.0%	3.7%	6.3%
2. 2014年12月	3.7%	5.2%	3.6%	2.2%	0.0%
3. 2015年1月	4.2%	6.7%	3.6%	1.5%	3.1%
4. 2015年2月	2.3%	3.3%	1.5%	2.2%	0.0%
5. 2015年3月	73.9%	61.0%	77.7%	84.4%	90.6%
6. 2015年4月	3.8%	5.7%	3.6%	2.2%	0.0%
7. 2015年5月	2.1%	3.8%	1.0%	1.5%	0.0%
8. 2015年6月	0.5%	1.0%	0.5%	0.0%	0.0%
9. 2015年7月	0.3%	0.5%	0.5%	0.0%	0.0%
10. 2015年8月	0.2%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%
11. 2014年9月以降	0.2%	0.0%	0.5%	0.0%	0.0%
12. 時期は未定	6.1%	10.0%	5.6%	2.2%	0.0%

●【2015年度】の「面接試験」の開始時期（実績）

	全体	300人	300～	1000～	5000人
		未満	999人	4999人	以上
1. 2014年1月以前	7.4%	5.4%	9.2%	6.0%	15.6%
2. 2014年2月	18.6%	16.2%	19.9%	21.1%	15.6%
3. 2014年3月	24.8%	23.0%	28.6%	26.3%	6.3%
4. 2014年4月	33.1%	25.5%	32.1%	39.8%	59.4%
5. 2014年5月	7.1%	11.8%	5.6%	3.0%	3.1%
6. 2014年6月	4.8%	8.8%	3.1%	2.3%	0.0%
7. 2014年7月	2.5%	6.9%	0.0%	0.0%	0.0%
8. 2014年8月	0.5%	1.0%	0.5%	0.0%	0.0%
9. 2014年9月	0.4%	0.5%	0.5%	0.0%	0.0%
10. 2014年10月	0.4%	0.5%	0.0%	0.8%	0.0%
11. 2014年11月以降	0.5%	0.5%	0.5%	0.8%	0.0%

●【2016年度】の「面接試験」の開始時期（予定）

	全体	300人	300～	1000～	5000人
		未満	999人	4999人	以上
1. 2015年1月以前	1.7%	1.9%	1.0%	2.2%	3.1%
2. 2015年2月	1.9%	1.4%	2.0%	2.2%	3.1%
3. 2015年3月	12.2%	11.4%	15.2%	9.6%	9.4%
4. 2015年4月	23.5%	22.4%	23.9%	25.2%	21.9%
5. 2015年5月	16.0%	22.4%	15.2%	11.1%	0.0%
6. 2015年6月	7.7%	6.7%	8.1%	8.1%	9.4%
7. 2015年7月	4.7%	7.1%	3.0%	3.7%	3.1%
8. 2015年8月	16.7%	11.0%	13.2%	25.9%	37.5%
9. 2015年9月	0.5%	1.0%	0.5%	0.0%	0.0%
10. 2015年10月	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
11. 2015年11月以降	0.2%	0.0%	0.5%	0.0%	0.0%
12. 時期は未定	14.8%	14.8%	17.3%	11.9%	12.5%

従業員規模別 集計

●【2015年度】の「内定（内々定）」の開始時期（実績）

	全体	300人	300～	1000～	5000人
		未満	999人	4999人	以上
1. 2014年1月以前	1.2%	1.0%	2.0%	0.8%	0.0%
2. 2014年2月	4.2%	2.9%	4.6%	5.3%	6.3%
3. 2014年3月	12.4%	11.3%	13.3%	11.3%	18.8%
4. 2014年4月	40.9%	26.0%	40.8%	59.4%	59.4%
5. 2014年5月	21.9%	26.0%	25.0%	15.0%	6.3%
6. 2014年6月	9.9%	15.2%	8.7%	4.5%	6.3%
7. 2014年7月	4.4%	9.3%	2.6%	0.8%	0.0%
8. 2014年8月	1.8%	3.4%	1.0%	0.8%	0.0%
9. 2014年9月	1.1%	1.5%	0.5%	1.5%	0.0%
10. 2014年10月	1.4%	2.0%	1.0%	0.8%	3.1%
11. 2014年11月以降	0.7%	1.5%	0.5%	0.0%	0.0%

●【2016年度】の「内定（内々定）」の開始時期（予定）

	全体	300人	300～	1000～	5000人
		未満	999人	4999人	以上
1. 2015年1月以前	0.7%	1.0%	0.5%	0.7%	0.0%
2. 2015年2月	1.0%	0.0%	1.5%	1.5%	3.1%
3. 2015年3月	3.7%	4.3%	3.6%	3.0%	3.1%
4. 2015年4月	12.0%	10.5%	13.7%	9.6%	21.9%
5. 2015年5月	14.6%	17.1%	14.7%	12.6%	6.3%
6. 2015年6月	15.7%	19.0%	15.2%	14.1%	3.1%
7. 2015年7月	8.7%	10.0%	8.1%	9.6%	0.0%
8. 2015年8月	23.5%	16.2%	20.3%	31.9%	56.3%
9. 2015年9月	4.9%	4.8%	5.6%	4.4%	3.1%
10. 2015年10月	1.6%	2.4%	0.5%	1.5%	3.1%
11. 2015年11月以降	0.2%	0.0%	0.5%	0.0%	0.0%
12. 時期は未定	13.4%	14.8%	15.7%	11.1%	0.0%

●【2015年度】の採用活動スタイル

	全体	300人	300～	1000～	5000人
		未満	999人	4999人	以上
1. エントリー受付は12月以降、選考開始は4月以降	55.1%	59.6%	50.0%	53.0%	65.6%
2. 定められた期日よりも前倒して活動し、早めに活動を終了	20.8%	19.7%	24.0%	18.9%	15.6%
3. 定められた期日よりも前倒して活動し、後半戦まで活動	24.2%	20.7%	26.0%	28.0%	18.8%

●【2016年度】の採用活動スタイル

	全体	300人	300～	1000～	5000人
		未満	999人	4999人	以上
1. エントリー受付は3月以降、選考開始は8月以降	28.6%	27.6%	23.9%	31.1%	53.1%
2. 定められた期日よりも前倒して活動し、早めに活動を終了	29.3%	29.5%	34.0%	25.9%	12.5%
3. 定められた期日よりも前倒して活動し、後半戦まで活動	42.2%	42.9%	42.1%	43.0%	34.4%