

2020年卒
緊急調査

新型コロナウイルスの入社式等への影響

キャリアス就活 2020 学生モニター特別調査結果 (2020年3月発行)

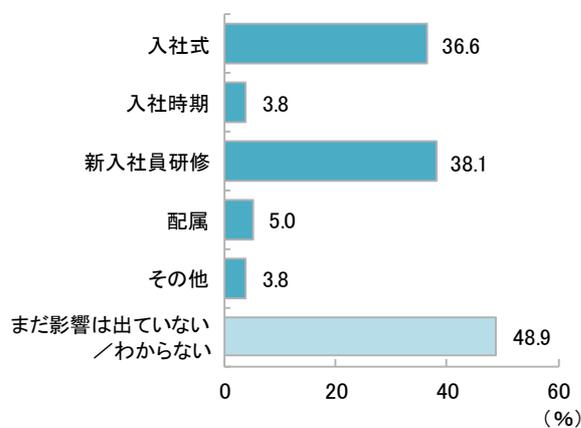
まもなく新年度を迎えるが、新型コロナウイルスの流行拡大を受け、入社式や新入社員研修等の変更を迫られる企業も多い。そこで株式会社ディスコでは、4月の入社を目前に控えたキャリアス就活 2020・学生モニターに緊急調査を行った。

1. 入社式等への影響

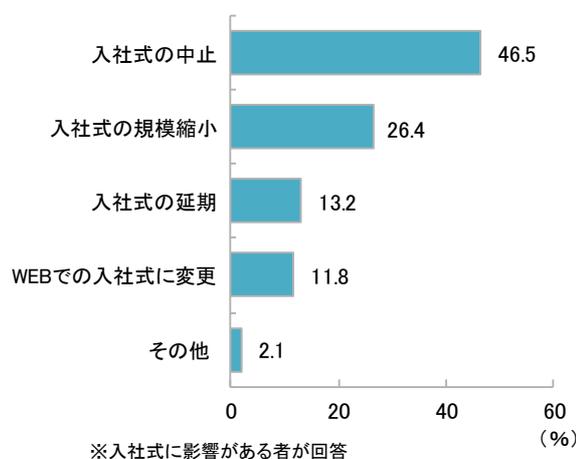
卒業後の就職先が決まっている学生に、入社にあたって、新型コロナウイルス流行の影響による中止や延期など変更が生じているものを尋ねた。「入社式」(36.6%)「新入社員研修」(38.1%)がそれぞれ4割近くに上る。入社式に影響があると回答した者に具体的な影響を重ねて尋ねたところ、最も多いのは「入社式の中止」で4割強(46.5%)。「規模縮小」が2割強で続く(26.4%)。

現時点では「まだ影響は出ていない／わからない」が半数近いが(48.9%)、「今後中止になる可能性もあると聞いている」という声も見られ、今後の動向次第では、さらに影響が拡大することも十分考えられる。

＜入社にあたり、新型コロナウイルス流行の影響を受けるもの＞



＜入社式への具体的な影響＞



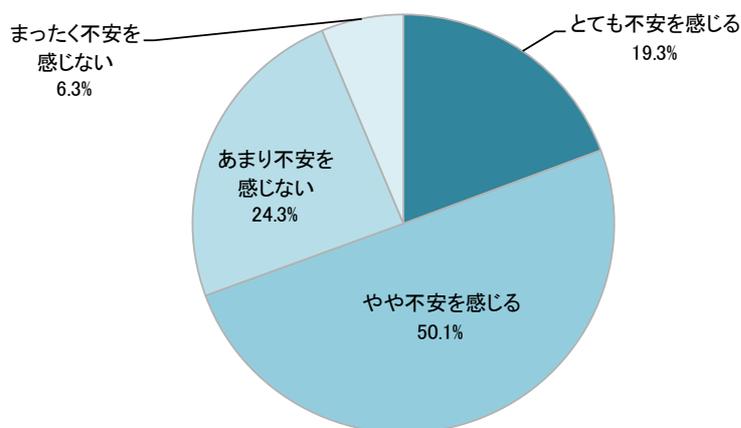
■新入社員研修や配属等への影響

- 新入社員研修が中止され、自宅待機となった。代替策として、WEB教材をやることになっている。
- 研修がWEBになり、集合しなくてはいけない研修だけ延期になった。
- 1カ月間自宅を離れ、ホテル生活で新人研修をする予定だったが、自宅から通える支社での研修に変更になった。
- 当初、新入社員が一堂に会して研修を行う予定だったが、地域ごとに分かれてやることになった。
- アメリカへ研修で行く予定だったが中止になった。
- 新人研修が中止となり、直接、地方の配属先に行くことになった。
- 1カ月間の研修が1週間のWEB上の研修に変更された。配属も4月末の予定だったが、入社1週間で配属が決定し、配属先に行くのが早まった。交流会などもすべて中止となった。
- 3月に行う予定だった、ビジネスマナー研修(宿泊研修)が延期になった。
- 入社前の内定者イベントが中止になった。

2. 新生活への不安

新型コロナウイルス流行により様々な影響が出るなか、新生活に対して不安を感じるかどうかを尋ねた。「とても不安を感じる」(19.3%)「やや不安を感じる」(50.1%)を合わせて7割近くが不安を感じていると回答(計69.4%)。具体的には、入社式や研修がなくなったり、形式が変わったりすることで、社会人としての気持ちの切り替えができるのか、仕事についていけるかなどを不安視する声が多く挙がった。その他にも就職先企業の業績悪化や自身が感染した場合の影響など多岐にわたる不安が寄せられた。新入社員を受け入れる企業には、こうした不安を少しでも軽減できるような配慮が求められる。

<新型コロナウイルスの流行による新生活への不安>



■具体的な不安

- 入社式がなくなり、なんとか気持ちを作らなきゃいけない気分。
- 入社式で同期との再会を楽しみにしていた。支店がバラバラなので、集合研修で同期と仲良くなりたかったのに、その機会を奪われ悲しい。
- 研修が延期となったため、事前知識が何もない状態で支店に配属されることに強い不安を感じている。
- 私の入社する企業はテレワークを導入している企業なのですが、入社していきなりテレワークと言われても無理な話で、どのように研修を行っていくのか不安です。
- 感染してしまったときに、研修を長期間休むことになるかもしれないのが不安。
- 多くのお客様と接する仕事になるので、感染が心配。
- 消費者の自粛ムードの影響を受ける事業が大半を占めるため、内定取り消しや、入社後のボーナス減などの影響を受けないか、心配である。
- 就職先の業界が、特に打撃を受けている業界であるため、多くのイレギュラー対応がありそうで不安。そして先輩方が忙しく、後輩の面倒を見る余裕がないのではないかと不安もある。
- 世界経済が日に日に悪くなり、働いても売上が伸びず本来の評価を受けられないのではないと思うから。
- 会社の業績悪化による給与や賞与などへの悪影響に対して不安を感じます。

調査概要

- 調査対象 : 2020年3月に卒業予定の大学4年生(理系は大学院修士課程2年生含む)のうち就職先企業が決まっている者
- 回答者数 : 399人
- 調査方法 : インターネット調査法
- 調査期間 : 2020年3月16日~19日
- サンプリング : キャリタス就活2020学生モニター