

元「キャリアス就活2023 学生モニター」 入社1年目社員のキャリア満足度調査

2024年3月

株式会社ディスコ キャリタスリサーチ

2023年度新入社員を対象に、現在の勤務状況を調査。そのうち、新卒入社した企業に「現在も勤務している」と回答した人（全体の96.8%）を対象に、勤務先企業への満足度や、入社後のギャップ、転職意向の有無など様々な項目を調査し、分析しました。

<目次>

- 1. 勤務先企業について
 - 1-1 勤務先企業への満足度 P 3
 - 1-2 満足／不満の理由コメント P 4
 - 1-3 入社後に感じたギャップ P 5
 - 1-4 就活中にもっと知っておけばよかったと思うこと P 6
 - 1-5 配属の満足度／配属先決定時期 P 7
 - 1-6 入社後の成長実感 P 8
 - 1-7 入社後の研修状況（入社後の成長実感別） P 9
 - 2. 転職意向
 - 2-1 転職意向有無／入社前後のギャップ比較 P10
 - 2-2 項目別満足度比較 P11
 - 2-3 転職検討時期／転職先候補企業 P12
 - 2-4 転職検討理由 P13
 - 3. 就職活動を振り返って
 - 3-1 もう一度大学生として就職活動をするなら P14
 - 3-2 キャリア観の変化 P15
- 【業界別集計】勤務先企業への満足度 P16

<調査概要>

調査対象 : 2023年度新入社員（2023年4月入社者）
 （元「キャリアタス就活2023」学生モニター）
 調査時期 : 2024年2月7日～21日
 調査方法 : インターネット調査法
 回答者数 : 500人

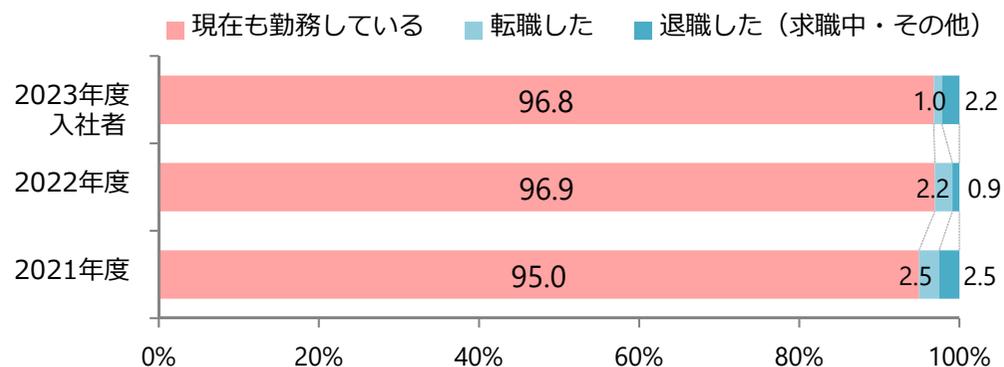
<<業種>>

メーカー	金融	商社・流通	I T	サービス業など
164人	42人	52人	105人	137人

<<従業員規模>>

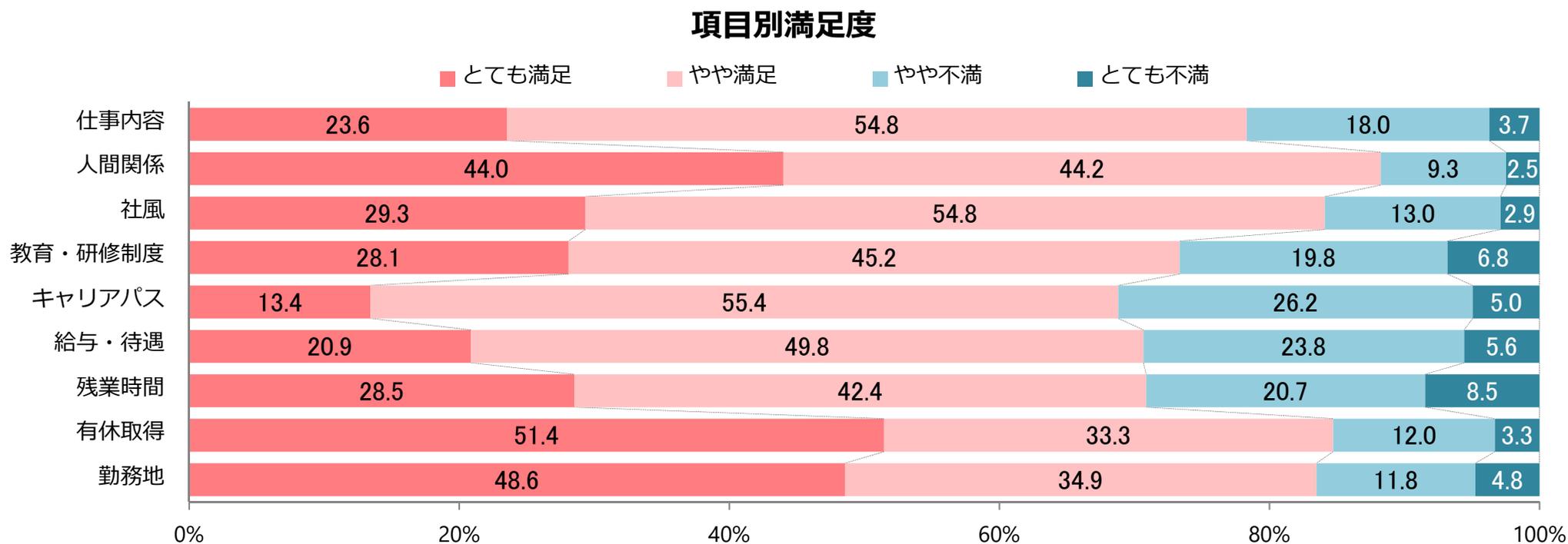
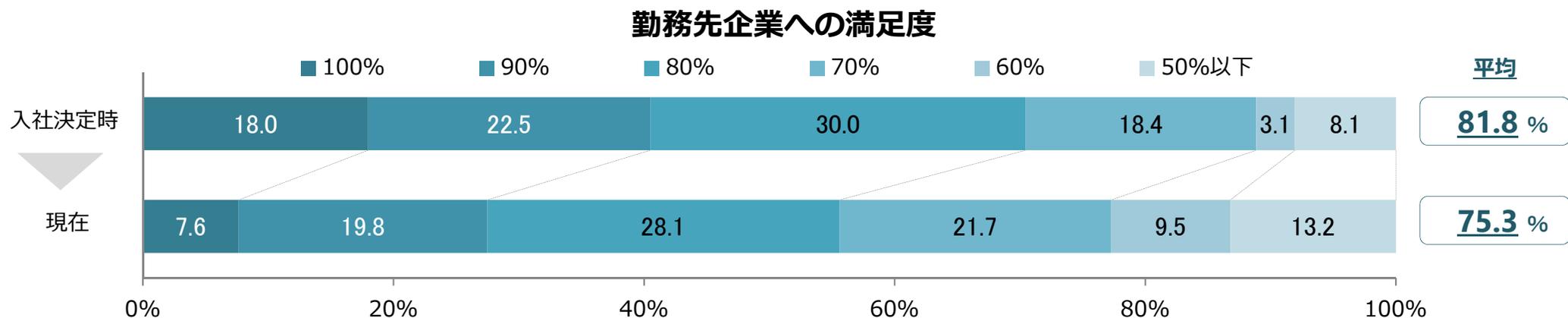
299人以下	300～999人	1,000～4,999人	5,000人以上
78人	95人	141人	186人

調査時点の勤務状況



1-1 勤務先企業について〈勤務先企業への満足度〉

- 勤務先企業への現在の満足度は平均75.3%。入社を決めた在学時（81.8%）から6.5ポイント減少した。
- 項目別の満足度は総じて高い。満足度が特に高い項目は「人間関係」「有休取得」「社風」「勤務地」。
- 一方「キャリアパス」「給与・待遇」「残業時間」は比較的低い。



1-2 勤務先企業について〈満足／不満の理由コメント〉

満足

- ・ 仕事の内容や社風が、自分にとっても合っていると思った。
〈建設・不動産／文系男性〉
- ・ まだ先輩方のサポート作業が多いが、ルーティンワークだけでなく、様々なタスクに取り組むことができるため、やりがいは大きいと感じている。
〈コンサル／文系女性〉
- ・ 研修で1年間で各部署を回っている。実践的な経験ができ、充実している。
〈メーカー／理系男性〉
- ・ 自立した考えを持った人たちに囲まれて仕事をしているため、安心して働ける。自分の目指していることにチャレンジしやすい環境で大変満足している。
〈メーカー／文系女性〉
- ・ 人間関係が非常に良い。同期、先輩とのつながりが多く、多方面で助けられている。
〈IT・通信／理系男性〉
- ・ 働き方も自由であり、評価もされていると感じる。
〈金融／文系男性〉
- ・ 直属の上司ではない方も、熱心に耳を傾け仕事を教えていただける。
〈官公庁・団体／文系男性〉
- ・ 想定より休日が取れて、残業も少ない。何より上司が気を遣ってくれたり、融通が効いたりするから職場で過ごしやすい。
〈マスコミ／理系男性〉
- ・ テレワーク可能である点が働きやすい。
〈IT・通信／文系女性〉
- ・ 育成期間ということもあり、手厚くフォローをしていただき嬉しむのと過ごしている。
〈金融／文系女性〉
- ・ 人間関係がよく、働きやすい。将来の見通しを立てられる程度には給与と福利厚生が充実している。
〈メーカー／理系男性〉

不満

- ・ 人間関係もよく、仕事内容には満足しているが、給与水準や福利厚生面で少し不満があります。
〈運輸／文系男性〉
- ・ 人間関係は総合的に良く、有休も取りやすいことは満足している。研修制度は形だけのもので、自社商品についての知識がまったくつかなかった。
〈メーカー／文系男性〉
- ・ 指導員との相性が悪かった。気軽に質問しにくい職場環境。
〈IT・通信／理系女性〉
- ・ 仕事内容が思っていたものと違った。平均残業時間は少ないが、自分の職種の残業時間は多かった。
〈メーカー／理系男性〉
- ・ 業務内容に面白みがない。成長が感じられない。
〈IT・通信／文系男性〉
- ・ 将来はもっと活躍できると感じるが、今はあまりやりがいを感じない。
〈流通・小売／文系女性〉
- ・ 人手が足りず残業が多い。
〈IT・通信／文系男性〉
- ・ 残業時間が多い。先輩の難易度の高い業務を見て、将来が不安。
〈官公庁・団体／文系男性〉
- ・ 仕事にやりがいを感じることもあるが、社風が古臭く、自分に合っていないと感じている。
〈流通・小売／文系男性〉
- ・ 自分のやってる業務は誰でもできるようなことだから、やりがいを全然感じない。
〈メーカー／文系女性〉
- ・ 給与が低い、配属先の当たり外れが大きい。
〈運輸／理系女性〉
- ・ 良くも悪くも楽だけれど、先のことを考えるとここではダメな気がする。
〈メーカー／文系男性〉
- ・ 一人暮らしを検討する上で給与が低めであり、住宅補助もないのでこのまま働き続けられるか不安に思う。
〈金融／文系女性〉

1-3 勤務先企業について〈入社後に感じたギャップ〉

- 入社後にギャップを感じた人は、「とてもギャップがあった」「ややギャップがあった」を合わせて5割強（57.0%）。
- 仕事内容や社風、労働環境が想像と違ったなどの悪いギャップを感じる声が多く挙がった。

入社前後のギャップ

まったくギャップは

なかった

6.6%

あまりギャップは

なかった

36.4%

とてもギャップ
があった

13.2%

ややギャップ
があった

43.8%

良いギャップ

- ・想像以上に自由に仕事させてもらえる。想像以上に良い人が多い。
〈IT・通信／文系男性〉
- ・社会人なので厳しく指導されることもあったが、みんな優しいところ。
思ったより色々なことを1年目から任されること。 〈メーカー／文系女性〉
- ・想像以上に楽しい。社内外の人と仲良くなれるし、勤務中でも自由が効く。配属がどこでも自分のやる気次第で夢は叶えられる。
〈マスコミ／文系女性〉
- ・服装・髪型の自由やフレックス制が形骸化せず、ちゃんと成り立っていたこと。
〈メーカー／理系男性〉
- ・思った以上に在宅勤務が可能で、ワークライフバランスが取れている。いい人ばかりで働きやすい。思ったよりもボーナスが多い。
〈IT・通信／文系女性〉
- ・土日は休みがとれないと思っていたけど、繁忙期でなければとらせてくれる。
〈流通・小売／文系女性〉

悪いギャップ

- ・説明会等で聞かされていた業務内容とのギャップが大きい。営業配属だが、提案活動よりも事務作業が多く、社内調整も非常に多い。
〈IT・通信／文系男性〉
- ・文系だが、数字ばかり扱う業務だったこと。残業が多くあること。
〈メーカー／文系女性〉
- ・希望する部署にすぐに行けると思っていたが、10年は店舗で勤務しなければ異動できないという点。
〈流通・小売／文系男性〉
- ・関係者が多く、決断スピードが遅い。事務作業が多い。
〈金融／理系男性〉
- ・社風が好きで入った。伝統的な日本企業にしては多様性の理解などが進んでいると思っていたが期待が過剰であった。
〈メーカー／文系女性〉

1-4 勤務先企業について<就職活動中にもっと知っておけばよかったと思うこと>

- 就職活動中にもっと知っておけばよかったと思うことを尋ね、入社後のギャップ有無別に分析した。
- とてもギャップがあったグループは、全体的に数値が高い。
- ギャップがなかったグループと比べると、「実際の仕事内容」「残業・休日出勤の実態」「社風」の差が顕著。

就職活動中にもっと知っておけばよかったと思うこと（入社後のギャップ有無別）

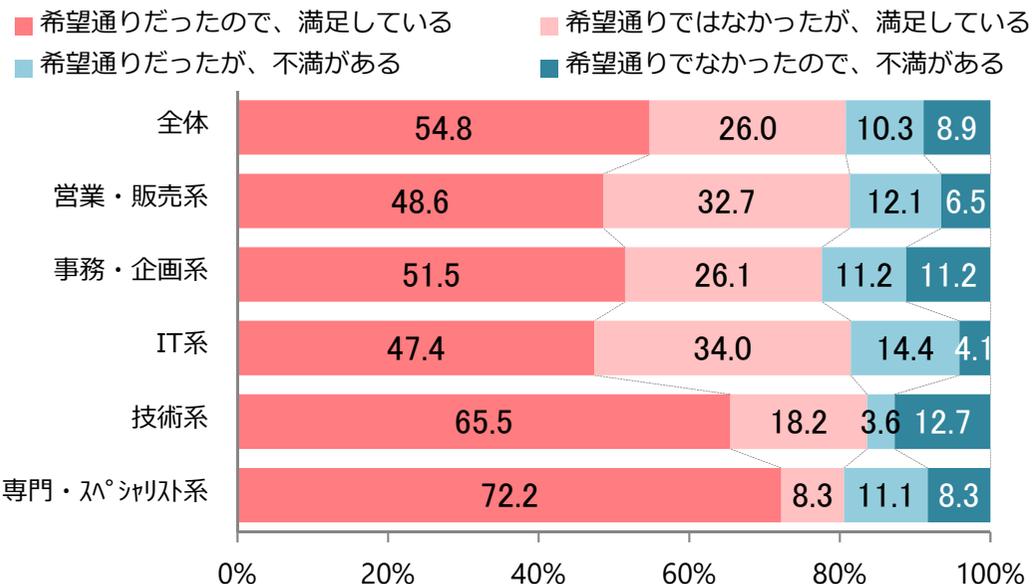
(%)

	<とてもギャップがあった>グループ	<ややギャップがあった>グループ	<ギャップがあまりなかった>グループ
実際の仕事内容	54.7	48.1	28.4
残業・休日出勤の実態	37.5	34.0	18.8
キャリアパス	29.7	19.8	19.2
給与水準・平均年収	14.1	22.2	20.2
柔軟な働き方の制度・実態	15.6	17.9	13.5
福利厚生制度	20.3	15.1	11.5
転勤・異動の多さ	17.2	15.1	7.7
人事評価制度	21.9	10.4	10.6
離職率	18.8	14.2	6.7
他社と比べた強み・弱み	7.8	15.1	8.7
社風	26.6	9.4	8.2
教育・研修制度	14.1	11.8	8.2
業界内のポジション	7.8	9.0	10.6
女性の活躍度合い	17.2	8.0	4.8
経営者の考え・ビジョン	12.5	7.5	4.3
有休消化率	10.9	7.1	4.3
求める人材像	9.4	5.2	2.9
企業業績	10.9	3.8	1.4
採用実績	4.7	0.9	1.0
特になし	7.8	6.6	22.6

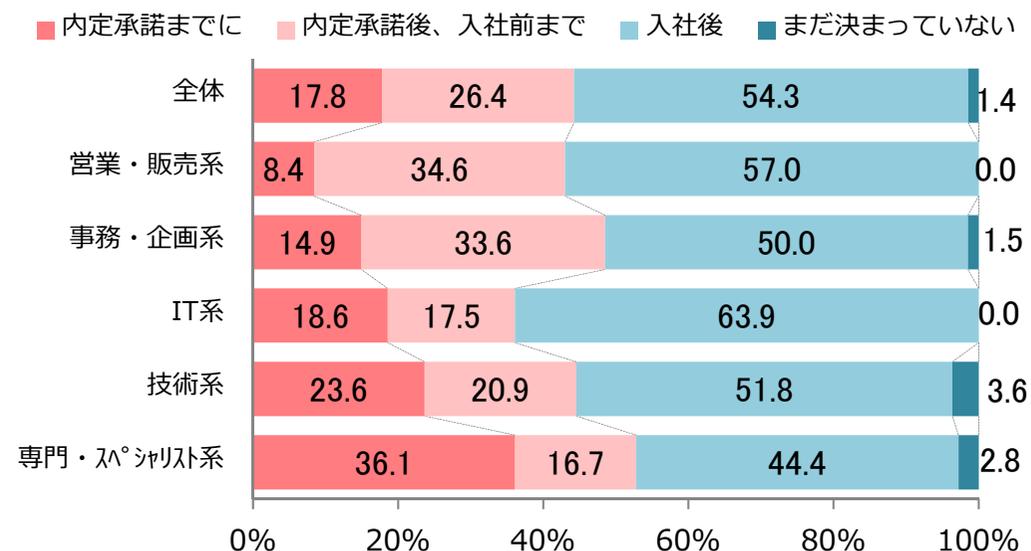
1-5 勤務先企業について〈配属の満足度／配属先決定時期〉

- 配属について「希望通りだったので、満足」が半数超（54.8%）。
- 「希望通りではなかったが、満足している」（26.0%）と合わせると、8割が配属先に満足と回答（計80.8%）。
- 配属先の決定時期は「入社後」が半数超（54.3%）。

配属の満足度



配属先決定時期

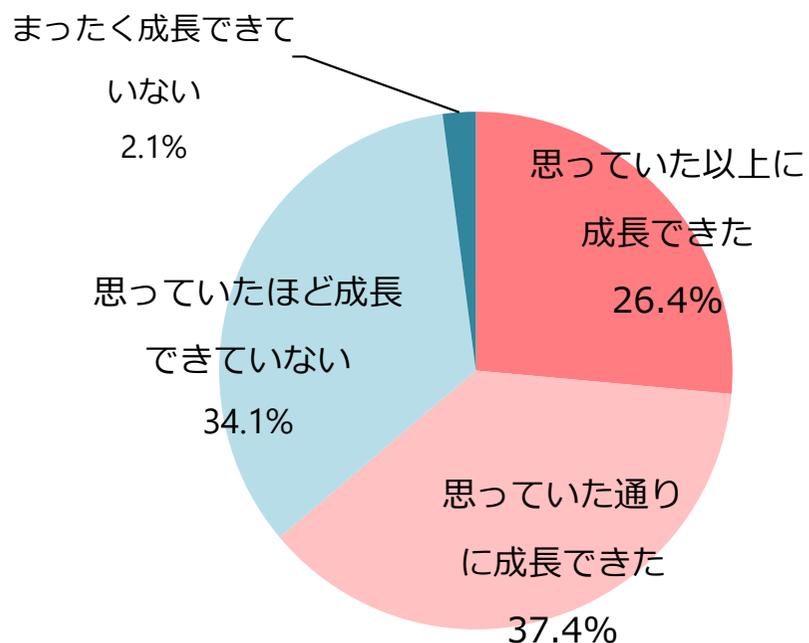


- ・希望通りであり、入社前のイメージに近い仕事ができている。 <メーカー／理系男性>
- ・全国転勤のある区分だが、初任地が地元だったので安心した。約半年で県外に異動になったが、想定内だったので満足。 <流通・小売／文系男性>
- ・当初は別の部署を希望していたが、現在の部署でも楽しさを見つけられている。転勤が多いので、第一希望だった部署にもどこかのタイミングで配属されると思う。 <官公庁・団体／文系女性>
- ・知らない土地でも自分自身でやっていけることがわかった。 <流通・小売／理系男性>
- ・勤務地、部署ともに希望通りだったものの、自社製品の難易度が高すぎるため、内勤職になりたかったと配属後感じている。 <IT・通信／文系女性>
- ・希望の勤務地では働けたが、想像していた業務内容と違って、やりがいもあまりない。 <エネルギー／文系女性>
- ・SE職志望で入社したが、事務職となった。イレギュラーな配属であり、新人を受け入れる体制が整ってないのは不満だった。 <IT・通信／文系女性>

1-6 勤務先企業について<入社後の成長実感>

- 「思っていた以上に成長できた」(26.4%)、「思っていた通りに成長できた」(37.4%)、合計6割強が入社後の成長を実感。
- 「思っていたほど成長できていない」は3割台(34.1%)。

入社から現在までの成長実感



成長できたと思う理由

- ・初めはお客様からのお問い合わせにどうすればよいか、いちいち先輩に聞いていたが、今は自分で判断して動くことも多くなっているから。
<運輸/文系女性>
- ・課内のサポートが手厚く、質問しやすいため。 <メーカー/理系男性>
- ・まったくの未経験からIT知識を得て、できることが増えたから。
<IT・通信/文系女性>
- ・思っていたより責任ある仕事を任されており、業務を通していろんなことを学べる。 <メーカー/理系女性>
- ・大きな案件を任せられるようになったから。 <金融/文系男性>
- ・定期的に自身の成長を振り返る機会がある上、思考法なども変化したと自分でも感じるから。 <IT・通信/文系男性>

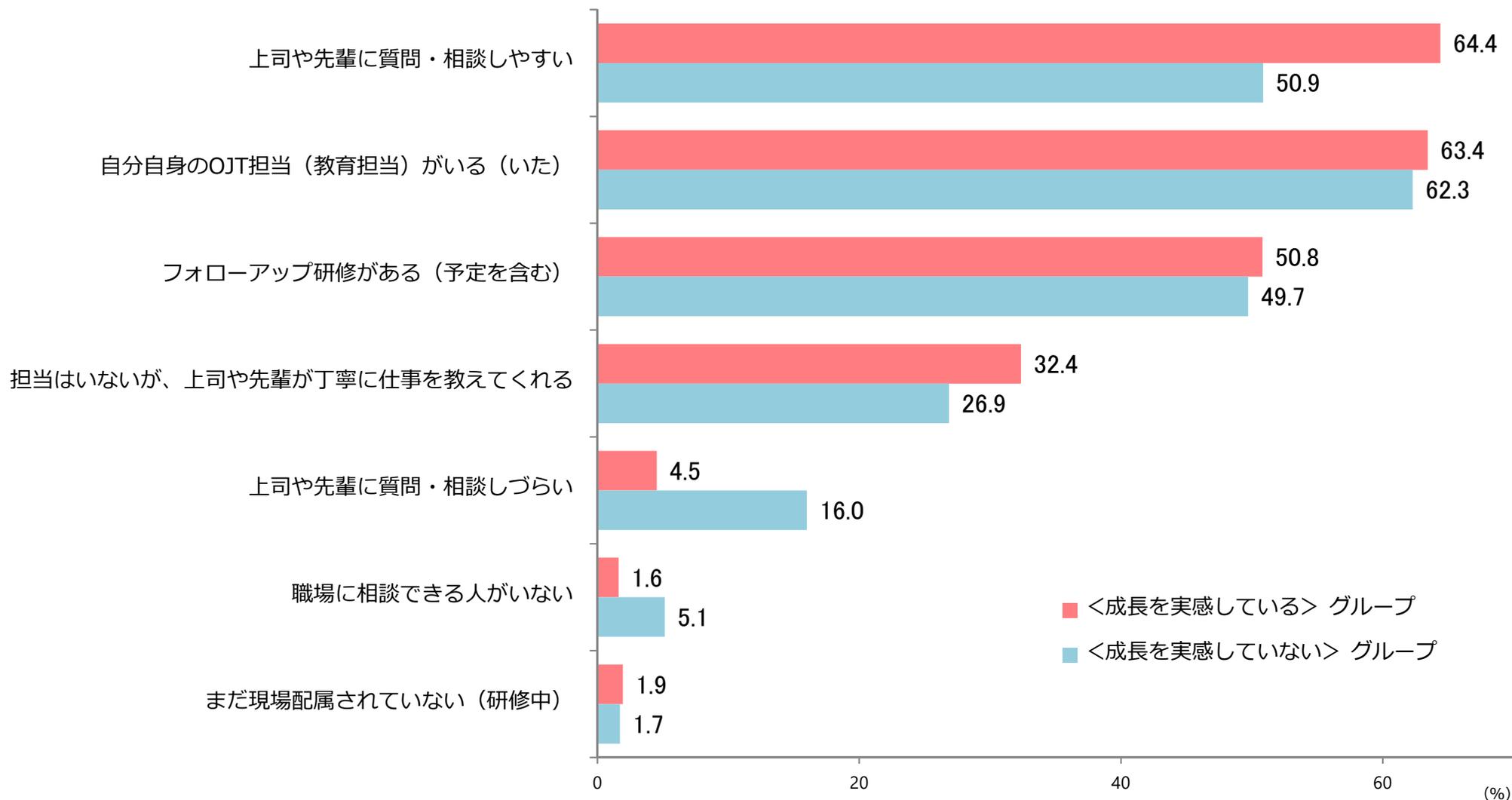
成長できていないと思う理由

- ・いろいろなタイプの仕事があるため、一つのコアな技術を身につけることができているのではと感じるから。 <メーカー/理系男性>
- ・独り立ちできているイメージを勝手にしていたが、まだまだ先輩の補佐のため。悪いことではないと捉えている。 <IT・通信/文系女性>
- ・単純な仕事が割と多いから。 <メーカー/理系女性>
- ・自分が主体で進められる仕事が少ない。 <商社/文系男性>
- ・教育制度が整っていなかった。 <エネルギー/理系女性>
- ・覚える業務が多く、思っていたように成長できていない気がする。
<金融/文系男性>

1-7 勤務先企業について<入社後の研修状況（入社後の成長実感別）>

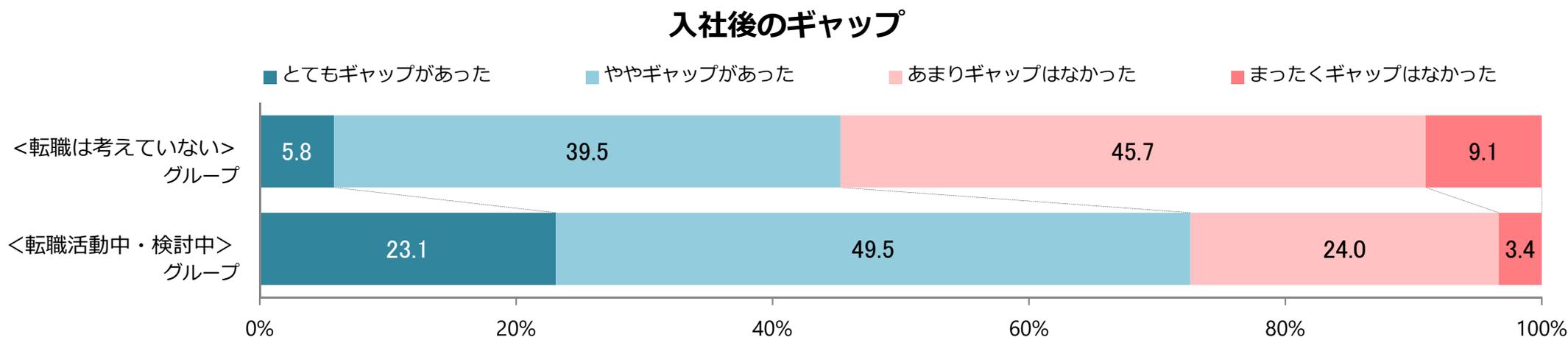
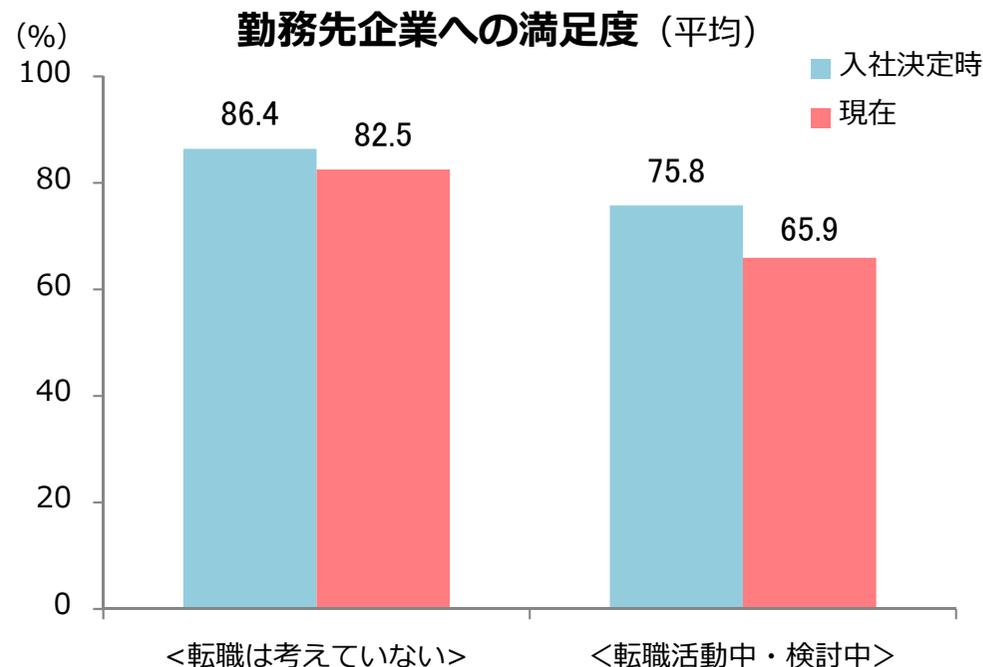
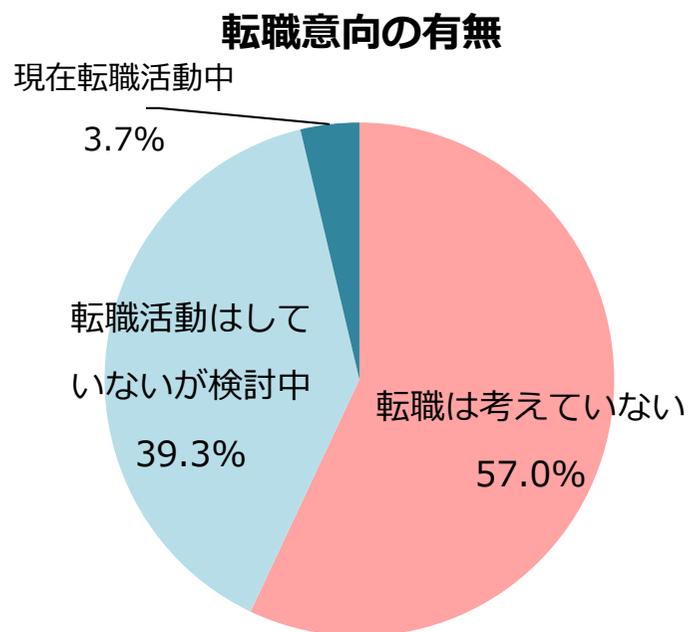
- 配属後の研修・OJTの状況を、成長を実感しているグループと実感していないグループに分けて分析した。
- 「上司や先輩に質問・相談しやすい」は、成長を実感しているグループは64.4%に対し、成長を実感していないグループでは約半数（50.9%）と10ポイント以上の顕著な差が見られる。

配属後の研修・OJTの状況



2-1 転職意向<転職意向有無/入社前後のギャップ比較>

- 現時点で「転職活動中」「転職活動はしていないが検討中」が4割超（計43.0%）。
- 「転職活動中・検討中」のグループは、入社後に満足度の平均が約10ポイント低下（75.8%→65.9%）。入社前後のギャップも大きい。



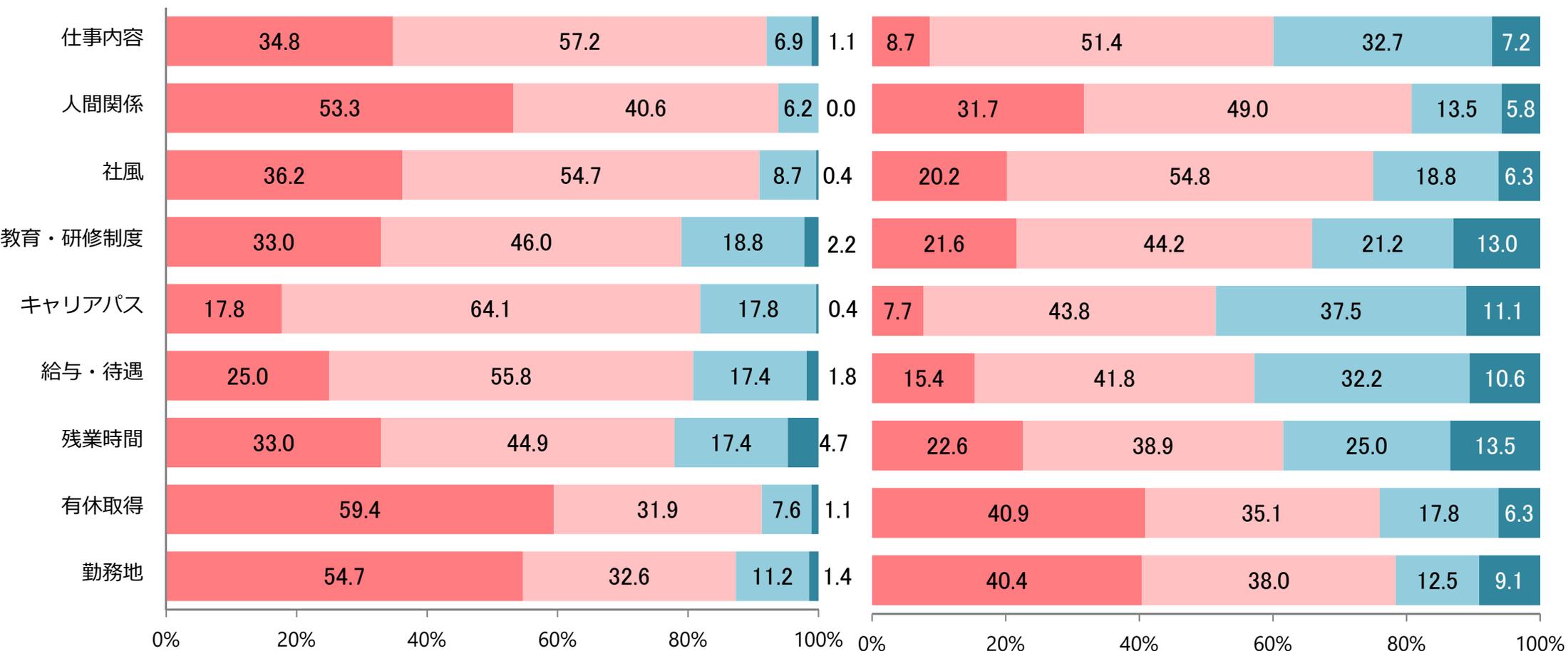
2-2 転職意向〈項目別満足度比較〉

- 「転職は考えていない」グループは、「有休取得」「人間関係」「仕事内容」「社風」への満足の高く、9割以上が満足。
- 「転職活動中・検討中」グループは、「キャリアパス」への不満の割合が高く、半数近くが不満と回答（計48.6%）。

勤務先企業への満足度（転職意向有無別）

■ とても満足 ■ やや満足 ■ やや不満 ■ とても不満

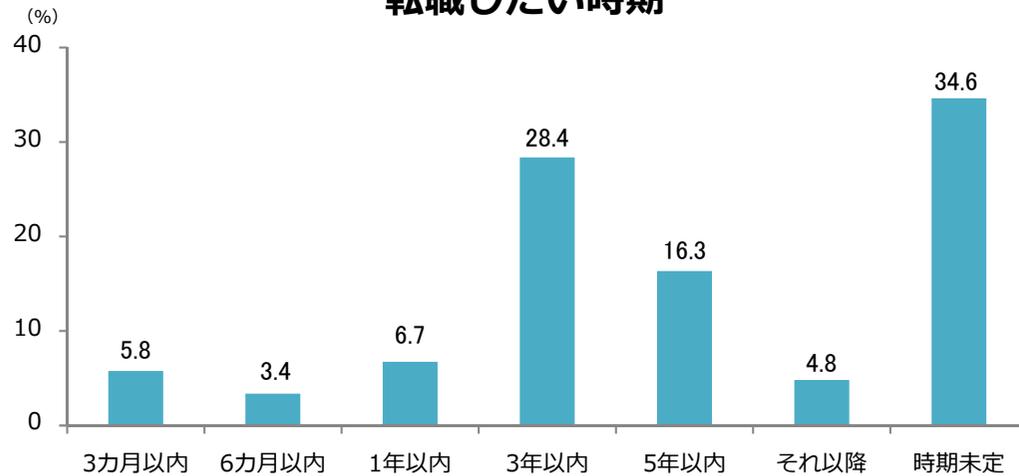
■ <転職は考えていない>グループ ■ <転職活動中・検討中>グループ



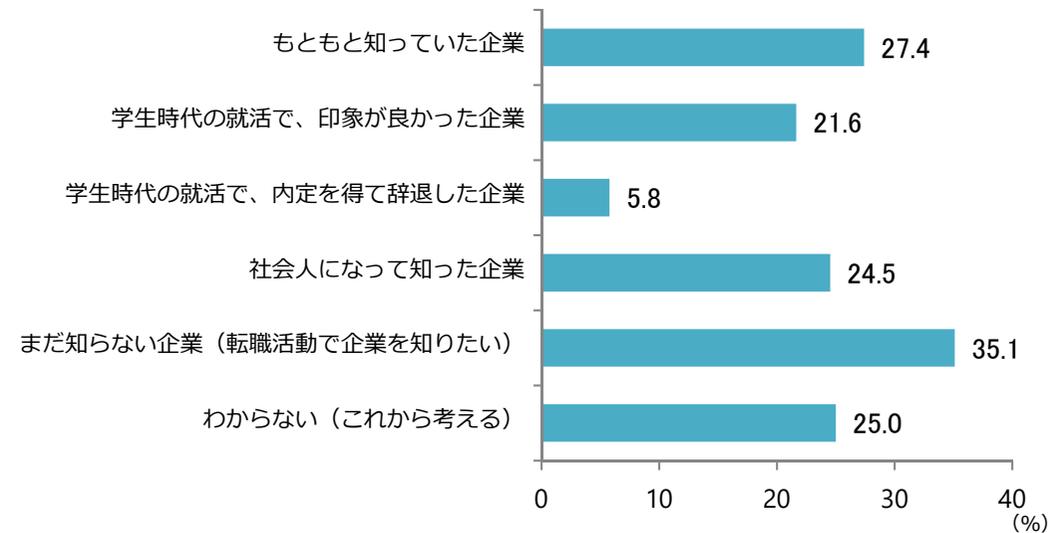
2-3 転職意向〈転職検討時期／転職先候補企業〉

- 転職したい時期は「未定」が最多（34.6%）。「1年以内」は合計15.9%で、すぐに転職したいと考えている層は限定的。
- 転職先候補は「まだ知らない企業」が最多（35.1%）だが、学生時代の就活で知った企業も少なくない。

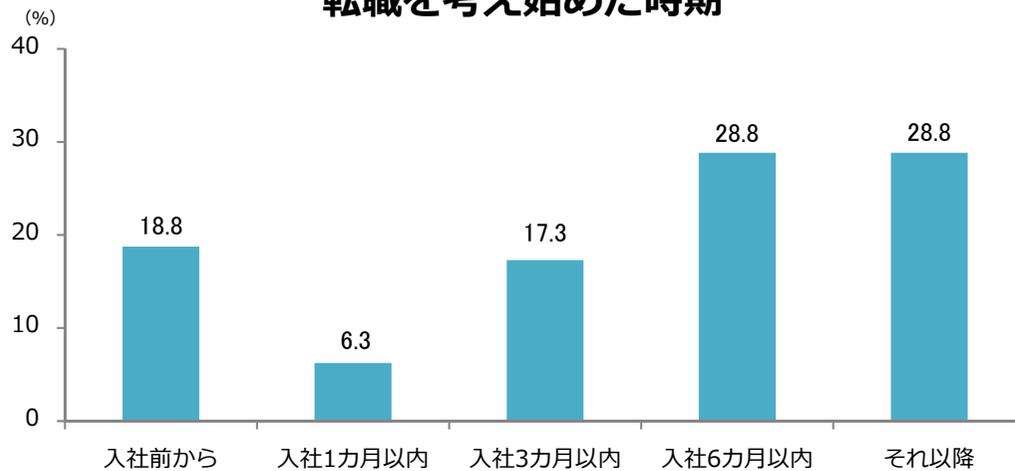
転職したい時期



転職先の候補となる企業



転職を考え始めた時期

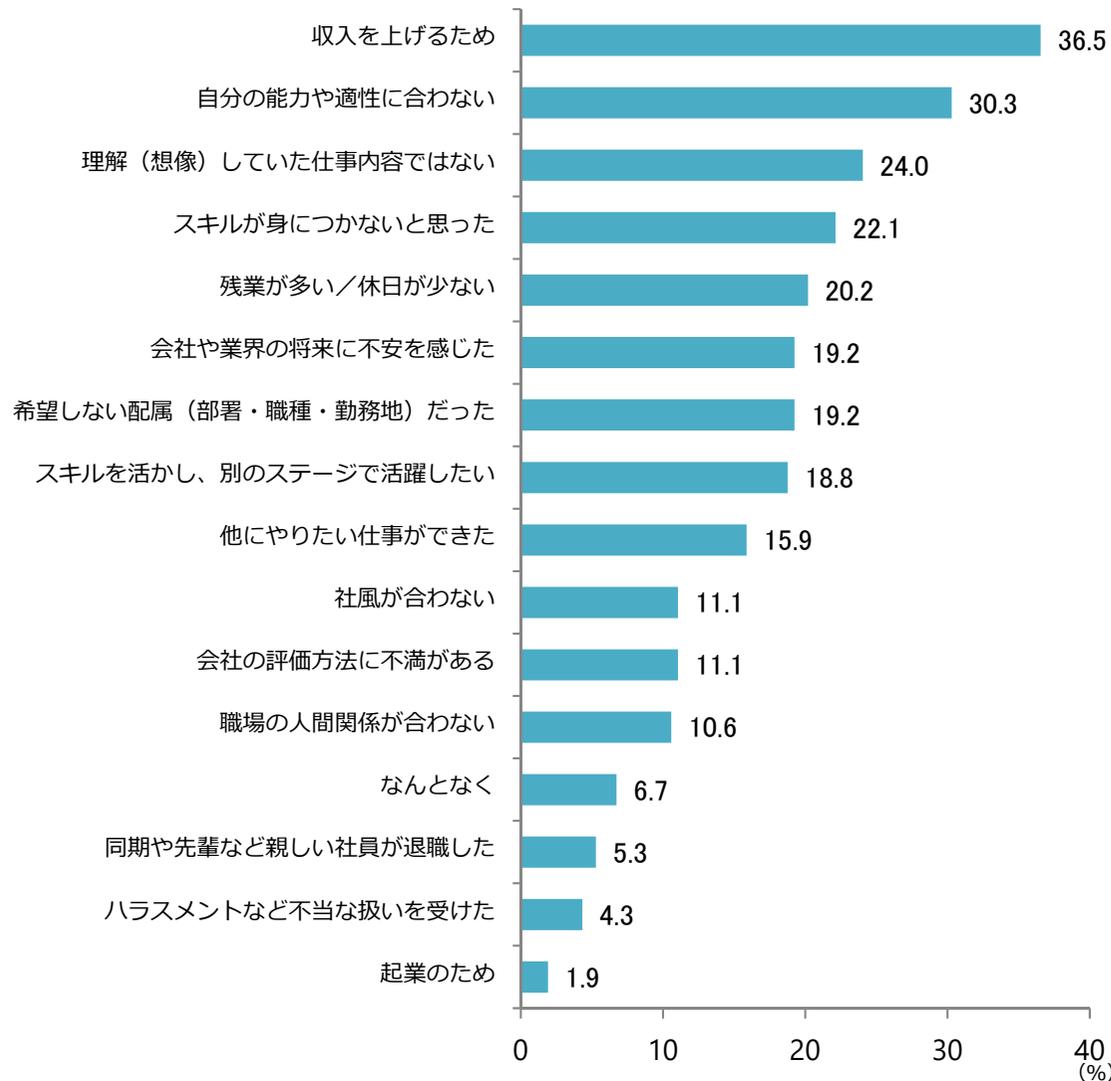


- ・ 最後まで入社を迷って内定を辞退した企業。 <運輸／文系男性>
- ・ 学生時代に就職活動していた際に希望していた業種でやはり働いてみたい
 思いが強い。 <IT・通信／文系女性>
- ・ 実際に働いてみてわかった、自分向いている職を見つけたいと思う。
 <サービス／理系女性>
- ・ 今いる企業で身につけた知識をもとに活躍できる企業を探したい。
 <金融／文系男性>
- ・ 学生時代に知らなかった企業で、自分に合いそうな企業を見つけたため、
 これからも色々な企業を知って、転職先を考えたい。
 <メーカー／理系男性>

2-4 転職意向〈転職検討理由〉

- 転職を検討する理由は「収入を上げるため」が最多（36.5%）。
- 「自分の能力や適性に合わない」「理解（想像）していた仕事内容ではない」などミスマッチを感じる人も少なくない。

転職を検討している理由

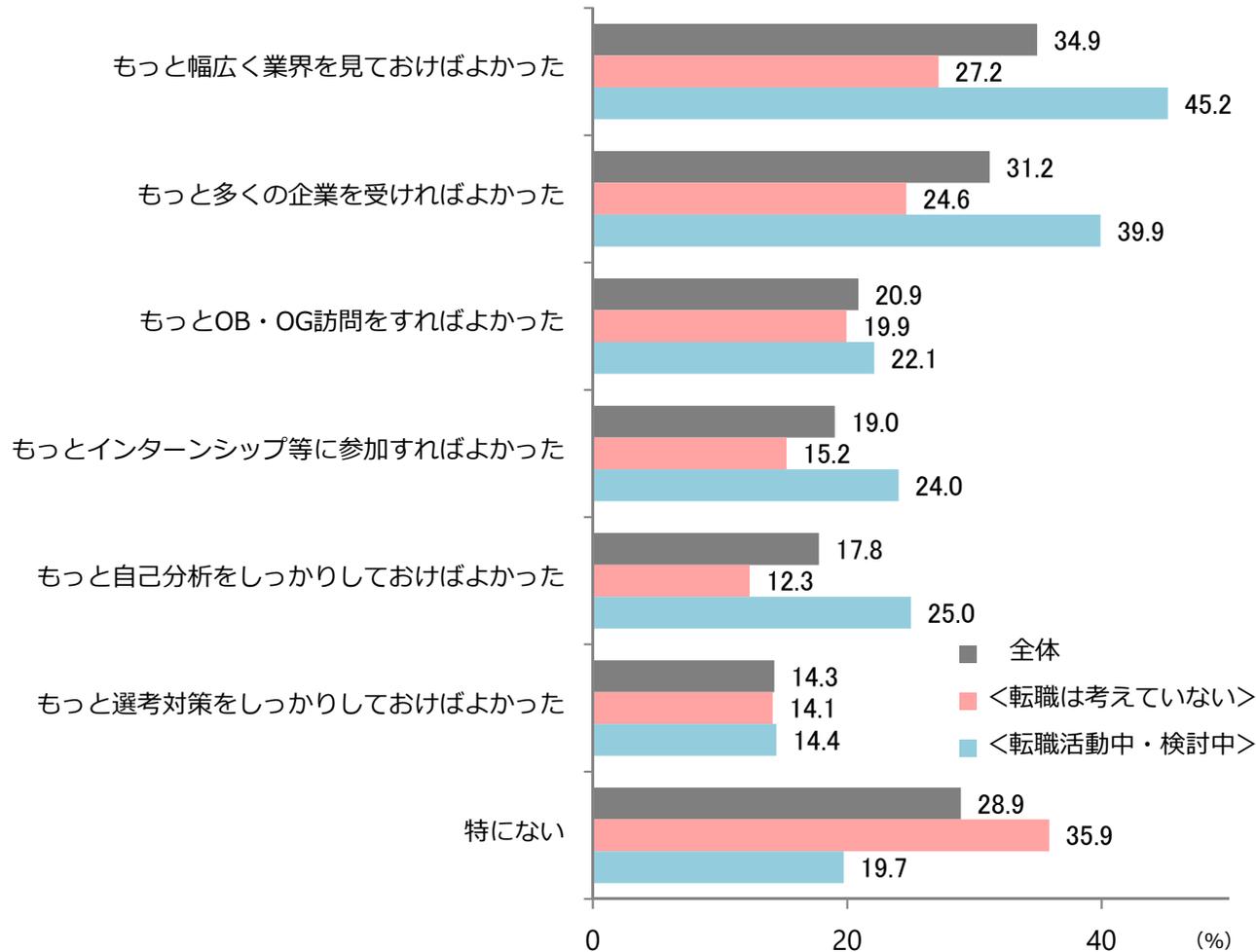


- ・今の会社で得た知識、スキルを次のステージで活かして、収入を上げたい。
〈メーカー／文系男性〉
- ・休みが少なく、給与が低いため、生活がなかなか厳しいと感じる。
〈サービス／文系女性〉
- ・将来的な給与が、学生の時の友人と差がつきそうだったから。
〈運輸／文系男性〉
- ・5～6年目の先輩を見ていて、自分が社内でやりたいことが5～6年以内にやりきれそうだと感じているから。
〈メーカー／理系女性〉
- ・現在の業務の専門性が高いこともあり、他業界への転職は早めに行う方がよいと思うから。
〈金融／文系男性〉
- ・若手はそこそこ高い収入だが、伸び率がよくないとよく耳にする。自分の能力と状況を鑑みながら転職を検討してもよいかなと思っている。
〈サービス／理系女性〉
- ・独身の間はこの会社にいたいけど、結婚したら働きづらいと思うから。
〈商社／文系女性〉
- ・上司の姿を見ると、働いてる量に給与が見合っているのかと感じることがあり、長く働いて出世したいという感情がわからないから。
〈メーカー／理系女性〉
- ・一度の人生なので、一つの企業しか見れないのが惜しいと考えたから。
〈IT・通信／文系男性〉
- ・現状に満足しているが、よりよい企業があるかを探したい。
〈メーカー／理系男性〉

3-1 就職活動を振り返って〈もう一度大学生として就職活動をするなら〉

- 就職活動中に「もっと幅広く業界を見ておけばよかった」が最多（34.9%）。
- 「転職活動中・検討中」のグループの方が、全体的に数値が高く、就職活動での後悔が多いことがわかる。とりわけ「もっと幅広く業界を見ておけばよかった」「もっと多くの企業を受ければよかった」の差が顕著。

就活中にもっとこうしておけばよかったと思うこと

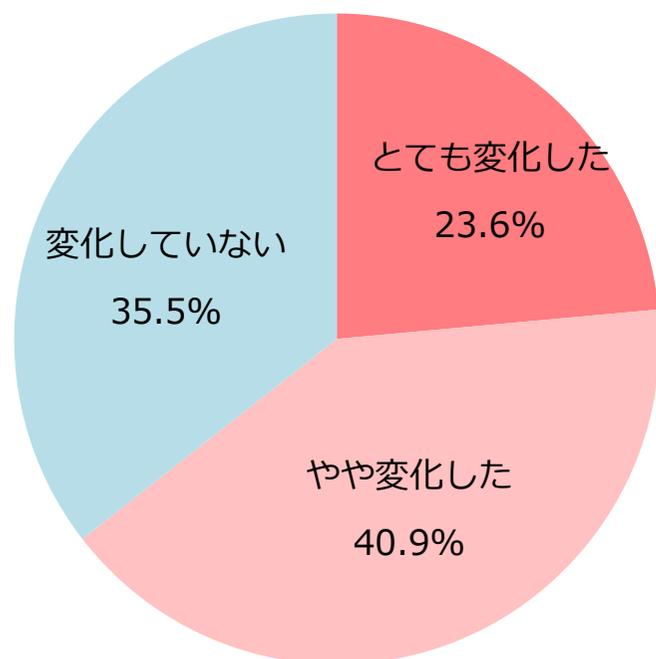


- ・もっと多くの企業を見ていれば、自分にもっと合った企業を見つけられたかもしれない。 <流通・小売/文系男性>
- ・BtoCばかり見ていて、BtoBは今の会社しか受けていなかったため、最終的に視野が狭まってしまったと感じている。 <IT・通信/文系女性>
- ・いろいろな業界を見ることで、入社後の顧客の事業理解にもつながったのではと感じるので、いろいろな業界を見ておけば良かったと感じる。 <金融/文系男性>
- ・勤務地を重視したため、本社所在地や業界をしぼりすぎた。本社所在地が違って希望エリアで働くことはできたのではないか。 <IT・通信/文系男性>
- ・自分のやりたいことを優先して、多くの企業を受けておけばよかった。 <メーカー/理系男性>
- ・女性の働き方についてももっと聞いておけばよかった。女性役職者が同じ事務所に1人しかおらず、将来のイメージがなかなか持てない。 <官公庁・団体/文系女性>
- ・内定後の困り込みの影響で選択肢を狭めてしまったと感じている。もっと多くの企業を受ければよかった。 <IT・通信/理系男性>
- ・面接で苦戦したので、面接練習をするべきだった。また、OB訪問では、キャリアプランなどをお聞きし、入社後のイメージを具体化すべきだった。 <メーカー/理系男性>

3-2 就職活動を振り返って<キャリア観の変化>

- 就職活動中の仕事やキャリアに関する価値観が、社会人になってから「とても変化した」と感じる人は23.6%。
- 「やや変化した」（40.9%）を合わせて6割強に上る（64.5%）。

社会人になってからの 仕事やキャリアに関する価値観の変化

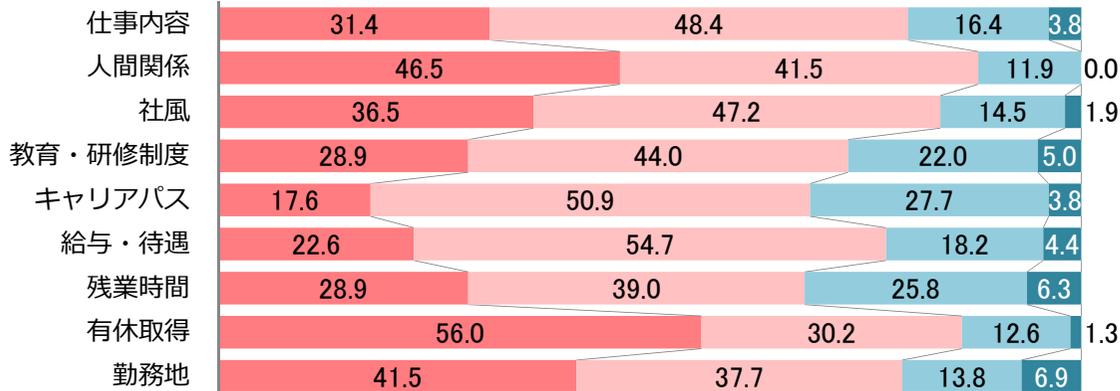


- ・ワークライフバランスを重視していたが、もっと仕事に熱量を持って取り組み、自分の思い描いたキャリアパスを歩みたいと考えようになった。
〈金融／文系男性〉
- ・仕事は生計を立てるためにするというイメージを以前は持っていた。しかし、社会人になってからは仕事は社会に貢献するための方法であり、感謝される楽しいことと捉えるように変化した。
〈メーカー／文系女性〉
- ・仕事はチームプレーであり、人間関係がとにかく重要となることを実感した。
〈運輸／文系男性〉
- ・希望の部署に配属されて良かったと思うが、他部署を経験してきた上司や先輩と話をする中で、経験ゆえの見識の深さを感じる人が多い。
〈メーカー／理系男性〉
- ・色々経験したいと思っていたが、今は現在の職種の知識を極めたいと思っている。
〈IT・通信／文系女性〉
- ・褒められることが多く、以前よりも昇進を目指したい気持ちが強くなった。
〈コンサル／理系男性〉
- ・上司の仕事の負担を見ていると、あまり出世したいと思わなくなった。
〈メーカー／理系男性〉
- ・人に与える影響が大きいことがモチベーションであると実感した。
〈運輸／理系女性〉
- ・入社時は転職活動を視野に入れていたが、入社してみると居心地が良いので転職したくなくなっている。
〈メーカー／文系女性〉
- ・入社前に比べて、今後のキャリアについて一層考えるようになった。
〈IT・通信／理系男性〉

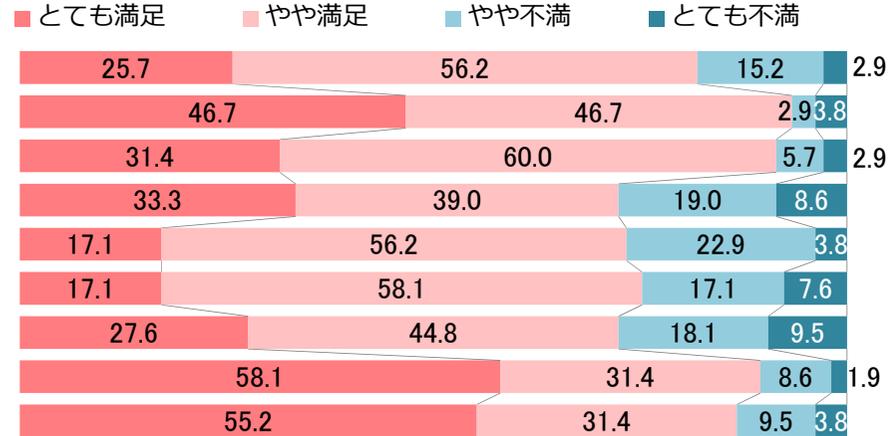
【業界別集計】 <勤務先企業への満足度（項目別／総合）>

■ とても満足 ■ やや満足 ■ やや不満 ■ とても不満

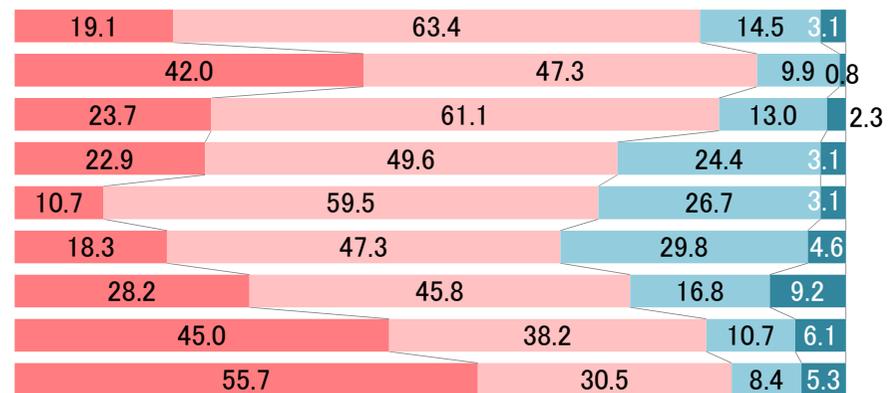
メーカー



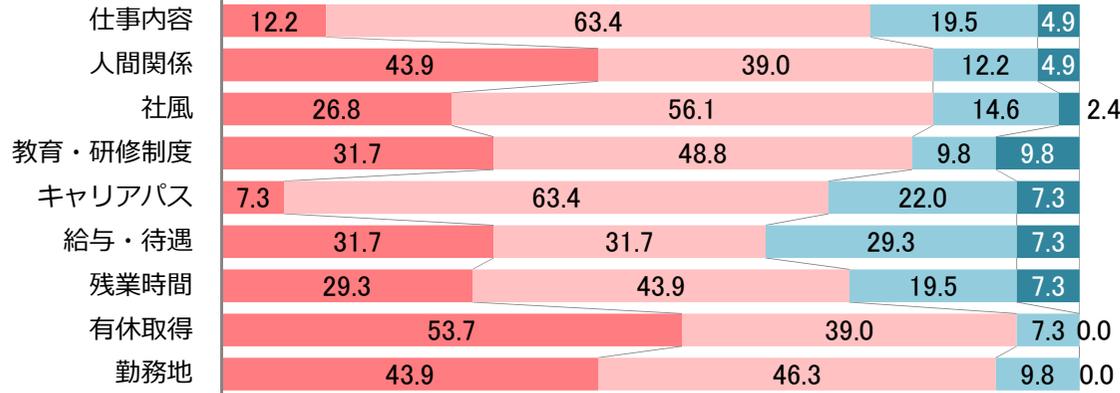
IT



サービス業など



金融



商社・流通

