

# 2025年卒

## 内定企業の選考プロセスに関する調査

2024年9月

株式会社キャリアス / キャリタスリサーチ

# 調査概要

2025年卒の学生を対象に、内定（内々定）を得た企業各社について、内定取得までのプロセスを回答してもらった。数値化できるものについてはデータ集計し、過去の調査結果との比較や、内定業界別、あるいは、インターンシップ等の参加企業か否かなどの属性に分け、特徴を分析した。

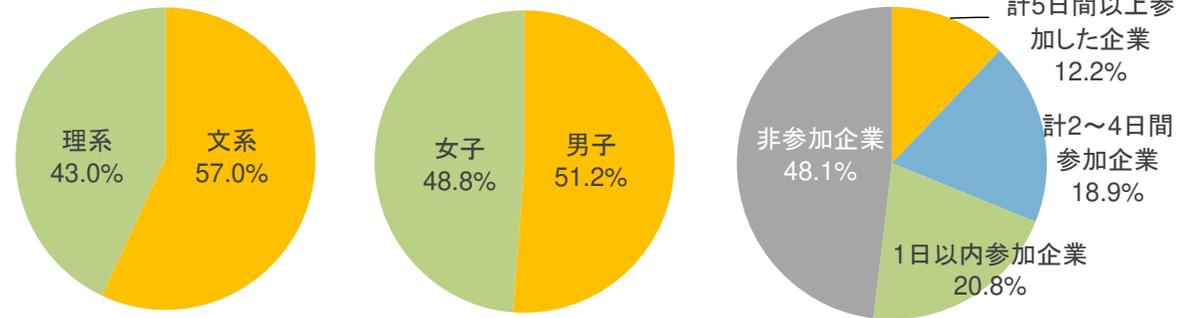
面接で良い印象、または悪い印象を持った質問や、内定通知のシチュエーションなどのコメント集も併せて掲載する。

## <調査概要>

- 調査対象 : 2025年3月に卒業予定の大学4年生のうち、内定取得者  
（理系は大学院修士課程2年生含む）
- 調査期間 : 2024年7月18日～25日
- 回答者数 : 488人（のべ内定取得企業 867社について分析）
- サンプリング : キャリタス就活 学生モニター2025
- 調査方法 : インターネット調査法

## <内定取得企業の内訳>

\* インターンシップ等のプログラム参加日数別



## <目次>

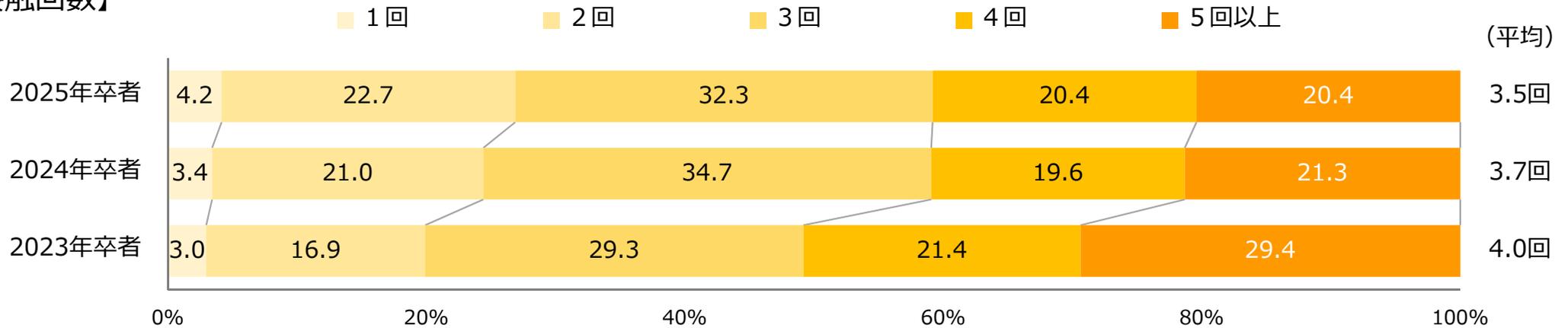
1. 内定までの接触回数／3カ年比較	P 3	6. 内定までの接触形式（対面／WEB）の内訳	P 8
2. 内定までの接触回数／インターンシップ等*への参加日数別	P 4	【コメント集】面接で印象に残った質問（良い印象）	P 9
3. 内定までの接触回数／属性別・内定業界別平均	P 5	【コメント集】面接で印象に残った質問（悪い印象）	P10
4. 接触回数に対する感想	P 6	7. 内定通知方法	P11
5. 1次面接から内定までの日数／1次面接の時期別	P 7	【コメント集】内定通知のシチュエーション・文言	P12

\* 就業体験を含まない1日以内のプログラムも含めて調査  
 \* 内定には内々定を含む

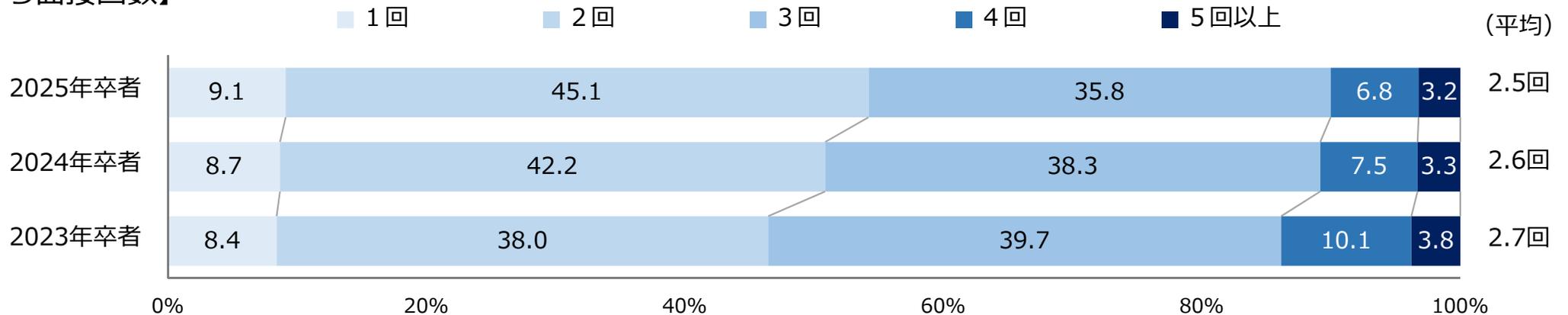
# 1. 内定までの接触回数／3カ年比較

- 説明会などの初回接触から内定取得までの接触回数は、平均3.5回。年々少しずつ減少傾向がみられる。
- 接触回数の内訳を見ると、前年に比べ「1回」「2回」が増加し、「3回」「5回以上」が減少した。
- 面接回数の平均は2.5回。接触回数と同様に、やや減少。「2回」が最も多く、全体の半数近くを占める（45.1%）。

【接触回数】



【うち面接回数】

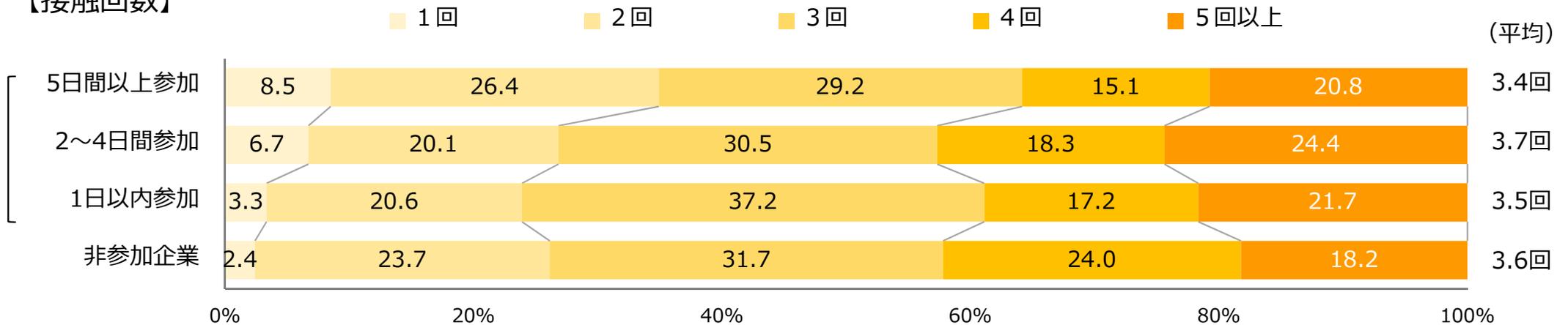


\* 接触回数には、インターンシップ等は含まない

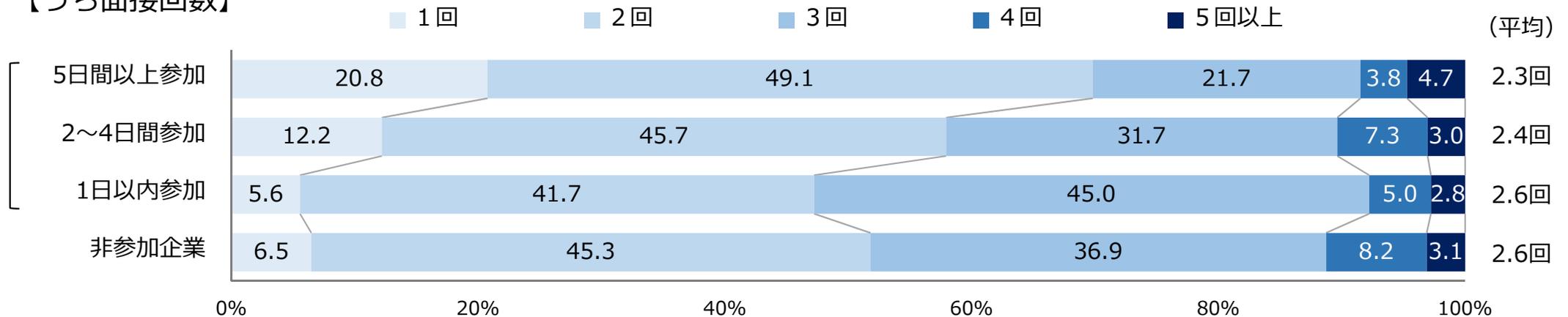
## 2. 内定までの接触回数／インターンシップ等への参加日数別

- インターンシップ等のプログラムに計5日間以上参加した企業は、その後のプロセスが少ないのが特徴的。接触・面接回数ともに平均が最も少ない。
- 内訳を見ると、5日間以上参加した企業の面接回数は、「2回」以下が約7割を占める（計69.9%）。1日以内参加企業は計47.3%。
- プログラムへの参加が1日以内の企業は、非参加企業と数字の特徴が近く、面接回数の平均はともに2.6回。

【接触回数】



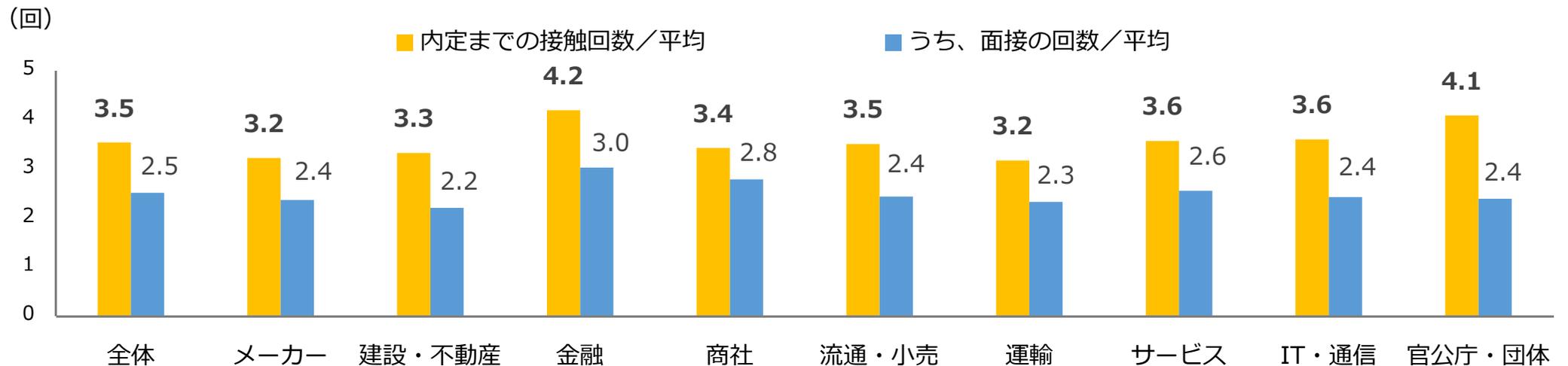
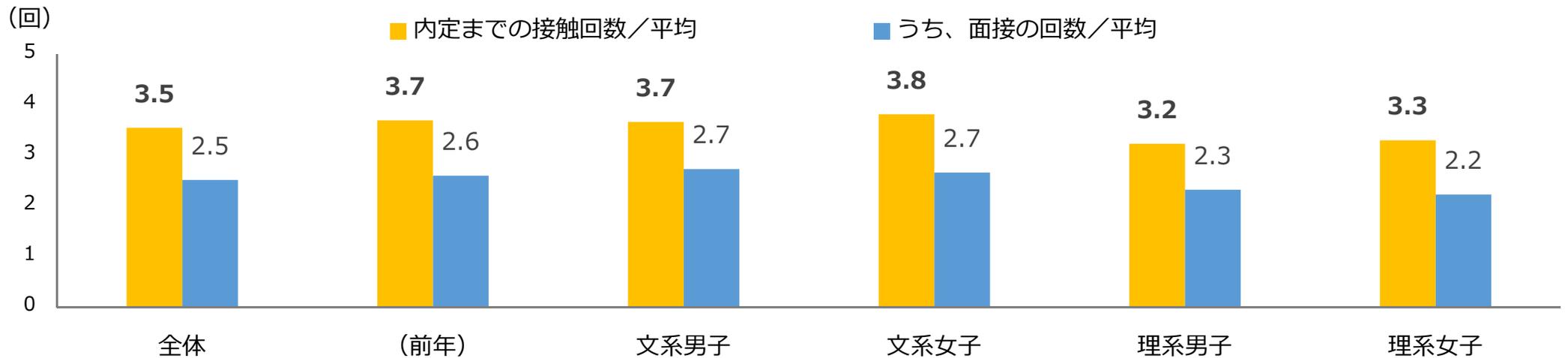
【うち面接回数】



\* 接触回数には、インターンシップ等は含まない

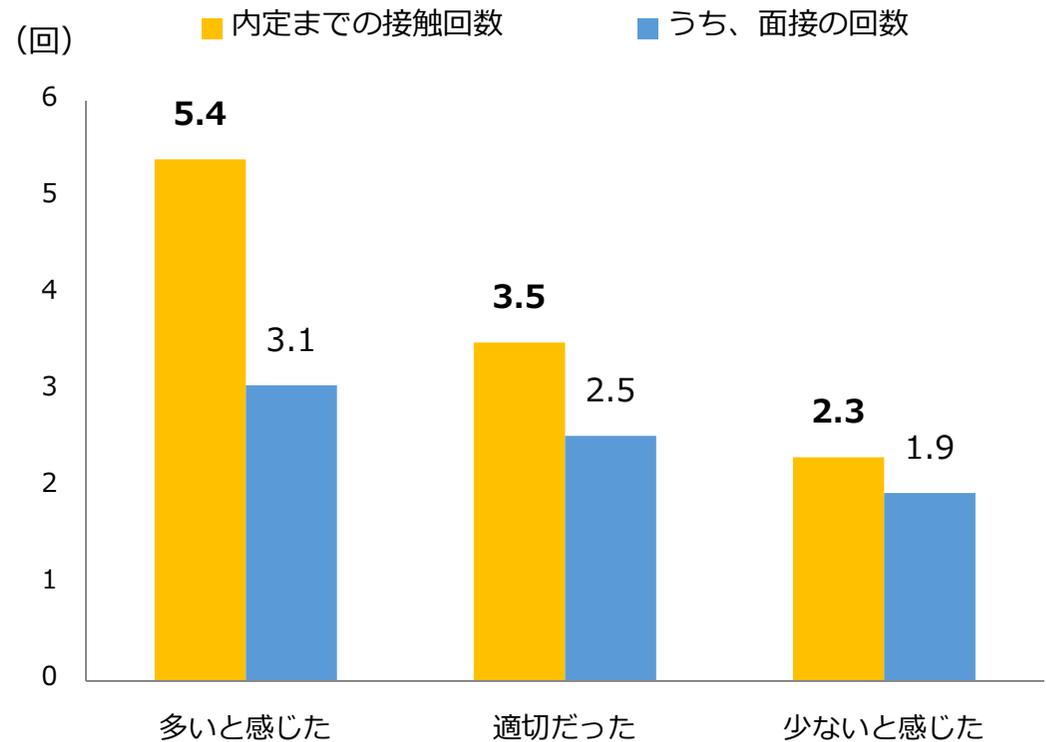
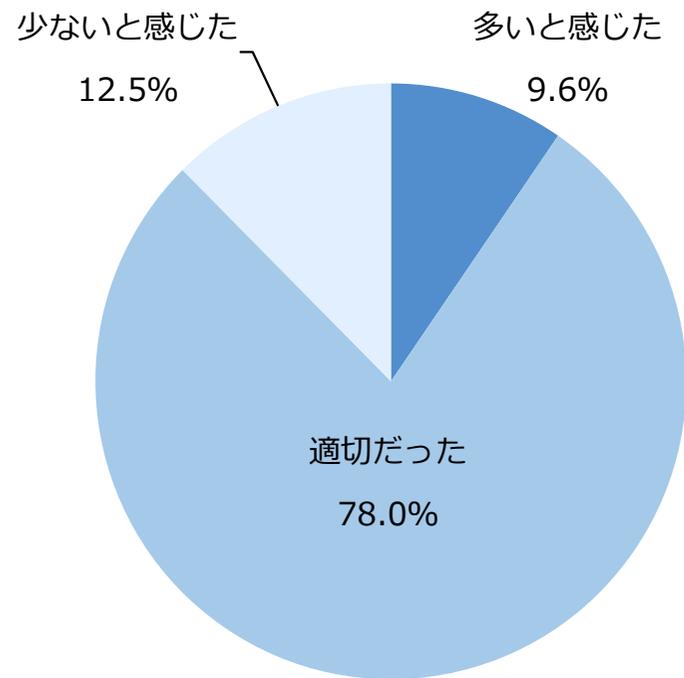
### 3. 内定までの接触回数／属性別・内定業界別平均

- 文理別では、文系の方が接触回数、面接回数ともに多い。
- 内定業界別では、接触回数・面接回数とも「金融」が最も多く、接触回数は平均4.2回で、面接は唯一3回に達している。
- 回数が比較的少ないのは「メーカー」「建設・不動産」「運輸」など。「メーカー」と「運輸」は接触回数が平均3.2回で、金融より1回分少ない。



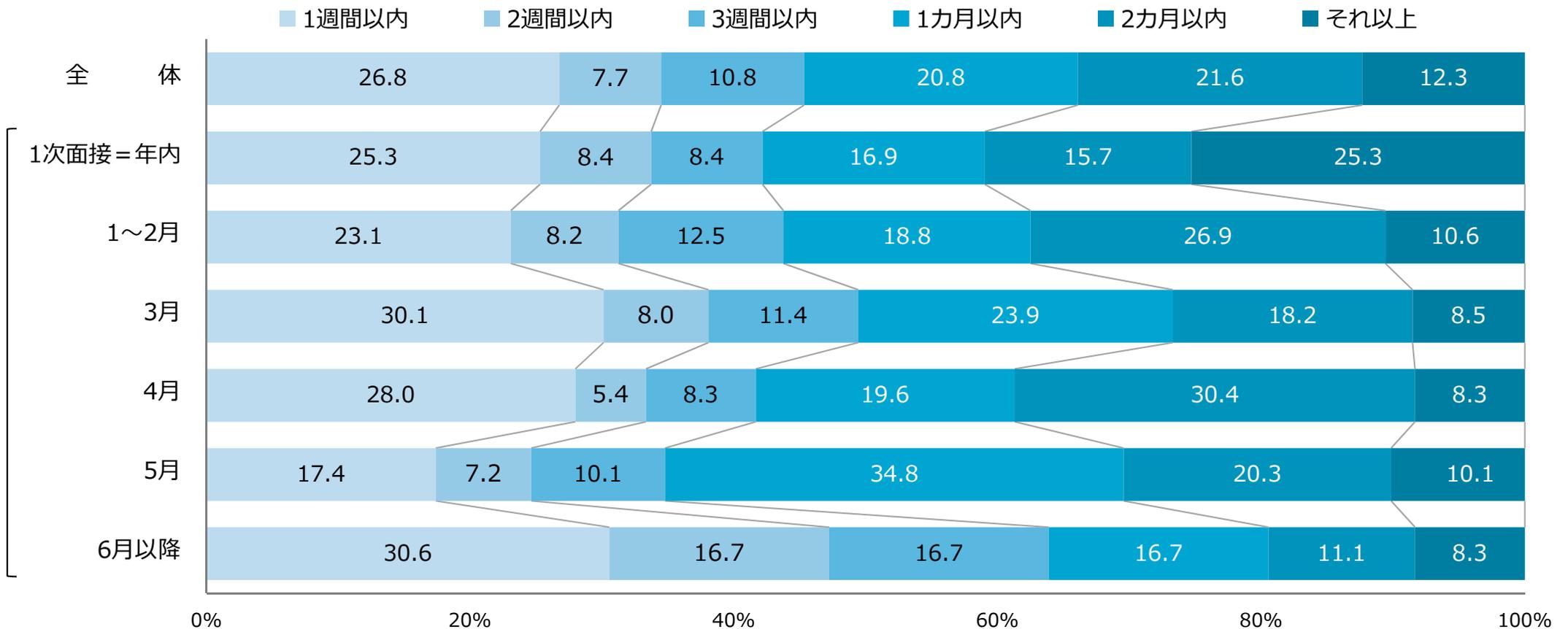
## 4. 接触回数に対する感想

- 接触回数について「適切だった」が7割強（78.0%）。「多いと感じた」「少ないと感じた」はそれぞれ1割程度。
- 「多いと感じた」企業での接触回数は平均5.4回。「少ないと感じた」企業は、その半分以下の2.3回。「適切」は3.5回だった。
- 面接回数については、「適切だった」企業の平均は2.5回。面接が3回を超えると多いと感じ、2回に満たないと少ないと感じるようだ。



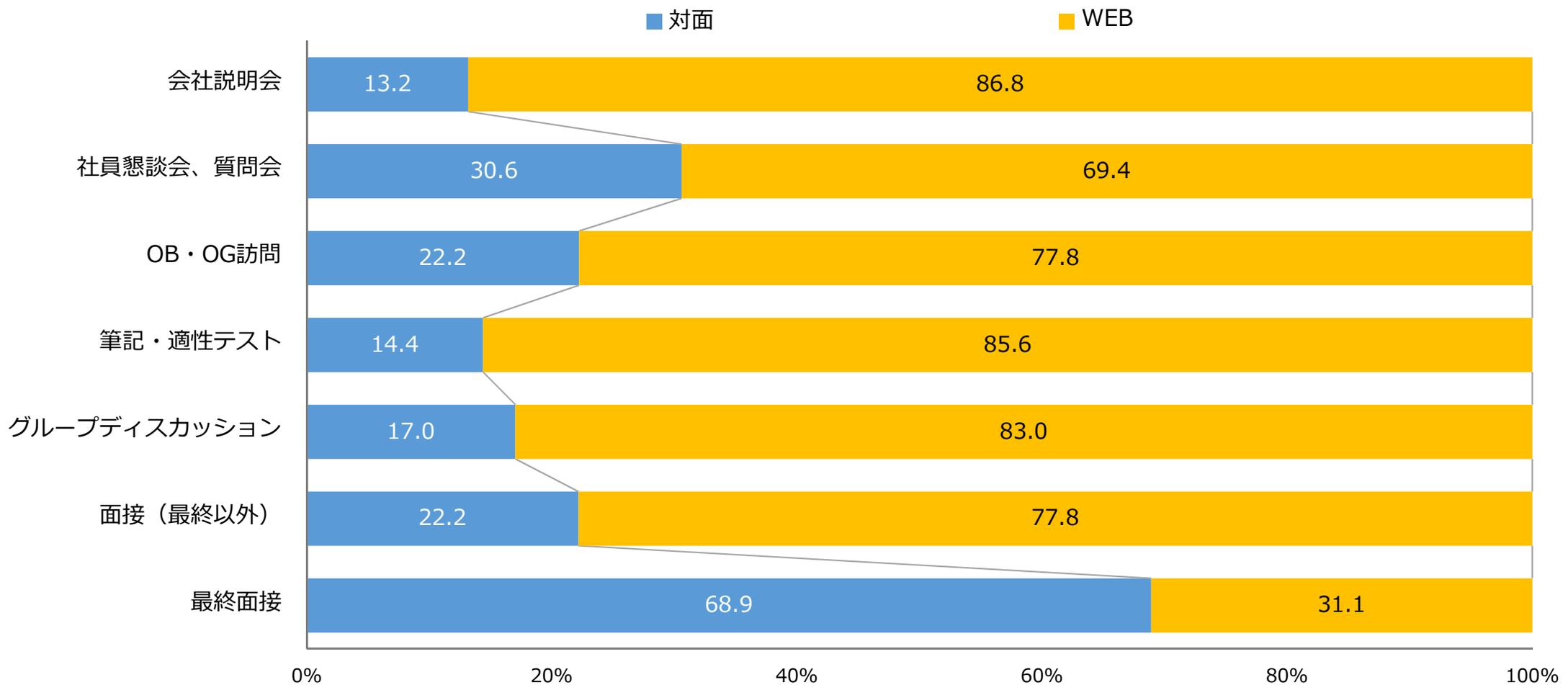
## 5. 1次面接から内定までの日数／1次面接の時期別

- 1次面接の受験日から内定が出るまでの日数が「1週間以内」だった企業が多く、全体の26.8%を占める。次いで「2カ月以内」（21.6%）。
- 1次面接の時期別に見ると、年内に1次面接を受けた企業は、内定まで2カ月を超えたケースが他より多い（25.3%）。
- 「1週間以内」が多いのは1次面接が3月の企業と6月以降の企業で、ともに3割を超える。ただし、3月の企業は「1カ月以内」「2カ月以内」も比較的多く、スピード内定とそれなりにかかるケースとに分かれる。
- 1次面接が5月の企業は「1カ月以内」が3割を超え最も多い（34.8%）。6月の選考解禁のタイミングを見据えて面接を開始したケースが多いとみられる。



## 6. 内定までの接触形式（対面／WEB）の内訳

- 会社説明会は8割強が「WEB」参加（86.8%）。筆記・適性テスト、グループディスカッションも「WEB」が8割以上を占める。
- 面接は、最終面接と最終以外とで差が顕著。最終面接より前の面接は、「対面」は約2割にとどまり「WEB」の方が圧倒的に多いが、最終面接は逆に「対面」が7割近くを占めた（68.9%）。
- 他に社員懇談会で「対面」が比較的多い（30.6%）。



## 面接で印象に残った質問(良い印象)

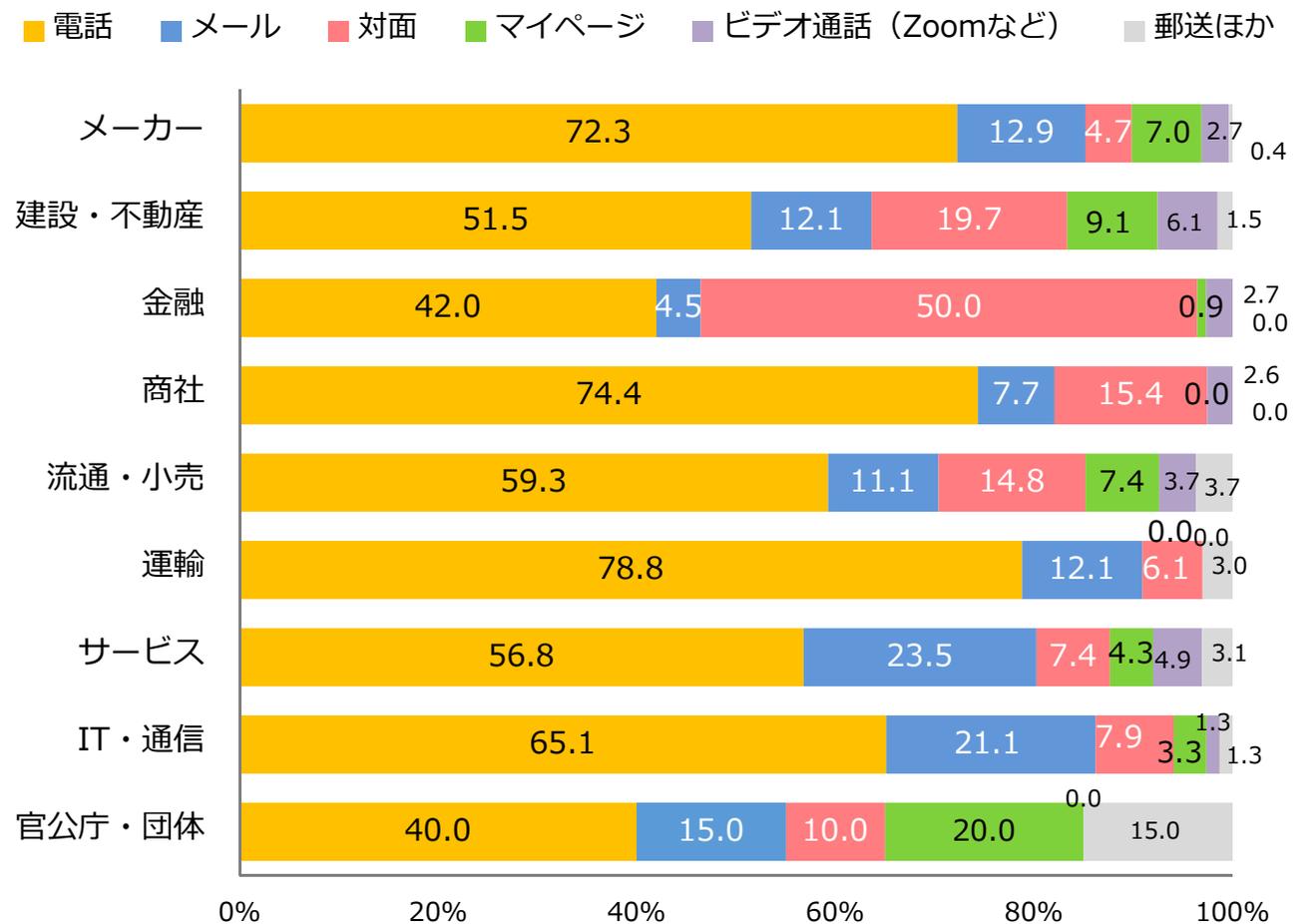
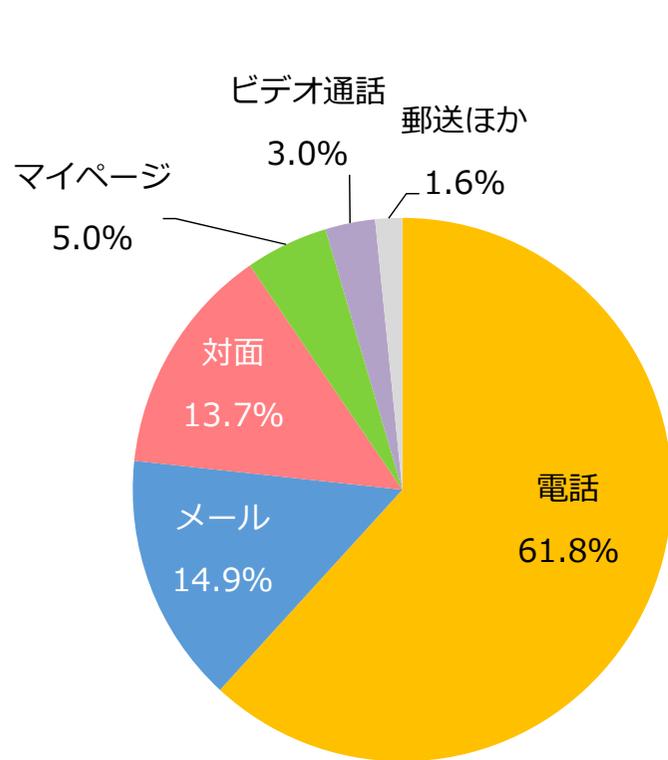
質問	業界	属性
働く上で大切にしている価値観について、自分なりの意見を語ってください。	IT・通信	文系男子
何か新しいことを始めるとき、最初の一步の踏み出し方はどんな方法か。また継続する秘訣は何か。	メーカー	理系女子
自社の素材を使ってどのようなものを作り出したいか、夢を与えたいか。	メーカー	文系女子
君が人事担当者なら、どんな人に新卒として会社に入ってほしい？	サービス	文系男子
施工が円滑に進むために、リーダーにはどのような能力が求められると思いますか。その中であなたが持ち合わせている能力はありますか。	建設・不動産	理系男子
小中学生の時、夏休みの宿題はどのように進めていたか。先に片付ける？計画立ててやる？最後の方に焦ってやる？	サービス	文系女子
こうなったら面白いのにな、と思った新しいアイデアはありますか。	官公庁・団体	文系女子
会社の予算として1000万円自由に使えるとしたら、どういったことに使うか。	メーカー	理系男子
あなたの強みと弱みを5つずつ教えてください。	金融	文系男子
織田信長、豊臣秀吉、徳川家康の3人のうち自分はどのタイプの間人だと思えますか。	運輸	文系女子
新しく祝日を作るとしたら、どんな日を作りたいですか。	メーカー	理系男子
今までで1番高い買い物は何ですか。	金融	文系女子
あなたの大学のカリキュラムは、どのような人を育成するプログラムだと思えますか。	建設・不動産	理系女子
自分が60歳になった時にどのような価値を社会に提供したいですか。	商社	文系女子
服を買うときに消費者が気にすることが変わりつつある。それは何だと思うか。	流通・小売	文系男子
就職活動に生成AIを使用することについてどう思いますか。	IT・通信	理系男子
大学で受講した授業の中で、後輩におすすめしたいものは何ですか。	メーカー	理系女子
DXで社会をどのように変えたいですか。	IT・通信	文系男子
チームの中で必要だと思う3つの要素を、自分の経験を含めて回答してください。	金融	文系女子
今後の地方自治のありかたを、それを実現するための政策は？	官公庁・団体	文系男子
この会社以外でどんな社会活動をしていきたいか。今最も興味のある社会課題は何か。その問題に対してどうしたいか。	サービス	文系男子
この面接でまだ伝えられていないあなたの魅力、別の一面を教えてください。	建設・不動産	理系男子

## 面接で印象に残った質問(悪い印象)

質問	業界	属性
社是を覚えていますか。	メーカー	理系男子
もし弊社のこの面接に落ちてしまった場合、何が原因になるとご自分でお考えですか。	流通・小売	文系女子
あなたは文系で何の資格もなく、周りから遅れている状態だと思いますが、ここからどのように周りの人たちに勝っていきますか。	メーカー	文系男子
プレゼンで受けた印象と性格診断の結果から受ける印象がまったく違うのですが、どちらが本当のあなたですか。	建設・不動産	理系女子
「自分のことを動物に例えると？」という質問を、最終面接の最後の方で社長がした。一次面接で人事の人から質問されるならまだ分かるが、どのような人材を欲しているのか分からなくなってしまった。	IT・通信	理系男子
この業界で現在選考に参加している会社名をすべて教えて下さい。	サービス	文系女子
当社に骨を埋める覚悟はありますか？ 他社は誠意を持ってお断りできますね？ 内定を出せば、入社を承諾しますね？ 絶対ですね？	金融	文系男子
この部屋にある何かを私（面接官）にセールスしてください。	運輸	文系女子
成績が悪いのは、怠惰な部分が多いということですか。	IT・通信	文系男子
君は人生で頑張ってきたことが何も無いんじゃないかい。	サービス	文系女子
兄弟は何人いますか。あなたは何番目の子供ですか。	メーカー	理系女子
親の年齢、出身大学、仕事などの家族に関する質問、そのほか血液型など個人に関する質問	サービス	文系女子
研究内容を厳しく深ぼられた。その研究は意味があるのかと言われ、腹が立った。	メーカー	理系男子
あなたのやってきた学問は何の役に立つのかについて、私が今から否定的なことを言うので、それに反論してください。	建設・不動産	文系男子
最終面接の結果を3カ月くらい待たせても、他の企業でなくうちに入社したいと思いますか。	金融	文系女子
アルバイトで大変だったことを3つも聞かれた。	メーカー	理系男子
女子大出身だとやっぱり男性と喋るのに抵抗を感じますか。	IT・通信	文系女子
コミュニケーションにおいて大切なことはなんですか。当たり前の回答ではなく、自分がどのように行動してきたかを基に答えてください。	商社	文系男子
セキュリティに関する授業を履修していないのに、なぜセキュリティに関して興味があるのか。	IT・通信	理系女子
何で浪人したの？（センシティブな内容だが、かなりズカズカと聞かれた印象）	サービス	文系男子
酒飲めるの？	メーカー	文系男子

## 7. 内定通知方法

- 電話での内定通知が最も多く、6割を占める（61.8%）。次いで「メール」（14.9%）、「対面」（13.7%）の順。
- 業界別では、金融において「対面」での通知割合が他業界より圧倒的に高く（50.0%）、サービス業やIT・通信は「メール」が2割を超えるなど（23.5%、21.1%）、業界により特徴が見られる。



# 内定通知のシチュエーション・文言

通知方法	内定通知のシチュエーション・文言	業界	属性
電話	家でくつろいでいる時に「内定おめでとうございます」と一報あった。内定を出すに至った要因を、私の性格や能力を加味して教えてくれた。	サービス	文系男子
	昼過ぎに電話があり、最終面接合格と言われた。その後、マイページから承諾すると内々定となるらしい。	メーカー	文系女子
	是非とも入社していただきたいです、といった内容の電話を最終面接翌日の夕方に頂いた。内定承諾期間は2週間と短めだった。	IT・通信	理系男子
	人事の方から電話がかかってきて、途中で社長に代わり、内定を出してもらった。	メーカー	理系女子
	ぜひ一緒に働きたいので内定を出します。他に受けたい企業があれば全然受けてもらって大丈夫です。納得してからうちに来てください。承諾期間はとりあえず1カ月で大丈夫かな？と聞かれた。	商社	文系女子
	午前最終面接を受け、午後電話で内定通知を受けた。「内定おめでとうございます。メールでの通知に先駆けて電話で連絡しました。」と伝えられた。	IT・通信	理系男子
	最終面接から2週間ほど経ち、落ちたかと思っていたところ電話があり、合格と伝えられた。	メーカー	理系男子
	簡潔に内定の連絡だけがなされ、詳細については後日内定者面談で伝えると説明された。	商社	文系男子
メール	メールで合格の通知が来た。内定承諾書の提出期限や内定式・入社式の日程も記載されていた。	メーカー	理系女子
	最終面接が終了した数時間後に、メールで内々定の通知と今後の手続きについて連絡が来た。	金融	文系女子
	メールにて内定決定の通知あり。マイページ上で合格者面談の予約が可能になった。	メーカー	理系男子
	3月1日の早朝にメールが来ていてびっくりした。	サービス	文系男子
対面	面接後、別室にてリクルーターと人事から「一緒に働いてもらいたい」と伝えられた。	金融	文系女子
	その場で握手	商社	文系男子
	最終面接の最後に内定承諾書を手渡された。名前が記載されたものだったので、三次選考の時点で内定は決まっていたのだろうと後になって思う。	建設・不動産	文系男子
	面接初めに「ここでは合否を言いませんのでご安心ください」と言われたが、面接終了後に別の人事のところに案内され、「あなたにはこの場で合格をお伝えします」と言われた。	金融	理系男子
マイページ	マイページに結果が届いてますとメールが来て、マイページを開いたら合格ですと書かれていた。	IT・通信	理系女子
ビデオ通話	zoomに招待され、内々定が出たということと言われた。	建設・不動産	理系男子
郵送	上質な紙に内々定通知の旨が記載されていた。	サービス	文系男子